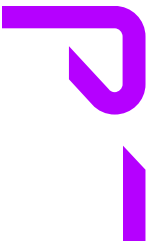


EETIKAKOODEKS





Mis on Tammeri eetikakoodeks?

Tammer OÜ juhindub oma töökeskkonna kujundamisel kindlatest väärtustest ja eesmärkidest, me järgime eetilisi põhimõtteid ning rakendame õiglasid äri- ja suhtlustavasid.

Meie eetikakoodeksis toodud põhimõtted on aluseks nii ettevõttesiseses tegevuses kui koostöös kliendiga, nii toodete ja teenuste arendamisel kui ka laiemalt ettevõtte poliitika kujundamisel. Koodeks kohaldub kõigile Tammeri töötajatele ja koostööpartneritele.

Oma eetilise tegevusega oleme loonud koodeksi, millest oleme lähtunud ja lähtume edaspidi ise oma toimingutes ja koostöövormides. Selles dokumendis kajastuvad meie põhimõtted ja väärtused, mida eeldame nii iseendilt kui ka teistelt.



Töötaja on väärtus

Me lähtume oma ettevõttes inimõigustest ja töötajate õigustest

- Austame töötajaid ja töö rolli nende elus.
- Tagame töötajatele õiglasel töötingimused, pakkudes konkurentsivõimelist töötasu ja seaduspärast tööaega.
- Jagame inimestele infot keeles, mida nad mõistavad.
- Tagame inimeste konfidentsiaalsuse ja austame nende privaatsust

Meil on väärtuspõhine ja kaasav juhtimine

- Lähtume igapäevastes tööprotsessides kokkulepitud väärtustest.
- Teeme iga kahe aasta tagant töötajate rahulolu uuringu.
- Kõikidel töötajatel on võimalik anda anonüümset tagasisidet kasutades selleks rikkumisest teatamise kanalit.
- Soosime kultuuri, kus iga töötaja julgeb teavitada riskidest, ohtudest ja murekohtadest.
- Kaasame töötajaid strateegia elluviimisse, võimaldades aktiivselt töögruppides osaleda ja kaasa rääkida.

Me hindame turvalist ja mitmekesist töökeskkonda

- Personali värbamisel kasutame tööriistana isiku sobivuse analüüsi.
- Soosime töötajate enesearengut, tööalast arengut ja täiendkoolitusi.
- Seisame selle eest, et iga inimene saab ennast tunda meeskonnas võrdväärse ja täisväärtuslikuna.
- Märkame ilmajäetust, tõrjumist, diskrimineerimist ja väärkohtlemist ükskõik mis tunnuse alusel ning sekkume oma pädevuse raames selle tõkestamiseks.
- Tagame füüsiliselt ja vaimselt turvalised töötingimused.



Sõbralikkus ja usaldusväärsus

Koostöö ja suhtlus

- Suhtleme kolleegide ja koostööpartneritega sõbralikult ning hoiame usaldusväärseid suhteid.
- Tunnistame vigu ja õpime saadud kogemustest.
- Suhtleme professionaalselt ning eetiliselt nii kohtumistel kui ka digikanalites.
- Panustame igal aastal heategevusse.
- Hindame vastastikust tagasisidet, et parendada nii toodete kvaliteeti kui ka omavahelist suhtlust.
- Kohtleme koostööpartnereid võrdselt, mõistame hukka altkäemaksu ja korruptsiooni ning teeme oma parima, et vältida huvide konflikte.

Info ja andmed

- Peame täpset finants- ja dokumentide arvestust, mis tagab organisatsioonis läbipaistvuse ja usaldusväärse.
- Kaitseme konfidentsiaalsel infot ja intellektuaalset omandit, rakendame vajalikke turvameetmeid konfidentsiaalse info hoidmiseks, tagame teabe õigeaegse, turvalise ja vastutustundliku käsitlemise.
- Auditeerime järjepidevalt kõiki oma protsesse ja tegevusi.



Innovaatilisus ja sihikindlus

- Me teeme julgeid otsuseid, mis toetavad ettevõtte arengut.
- Jagame oma kogemuslugusid ning oleme teistele eeskujuks.
- Meie masinapark ja tehnoloogia on kohandatud tänapäevastele ohutus-eeskirjadele ja uuendustele.
- Tegeleme iga päev toote- ja IT-arendusega ning testime ja katsetame pidevalt uusi tooteid ja lahendusi.
- Otsime kogu aeg kasvu- ja innovatsioonivõimalusi, leiame järjepidevalt uusi turge ja ärisuundi.

Keskkonna-sõbralikkus

- Jagame mõtteid ja kogemusi ettevõtetega, millel on sarnased väärtused.
- Kasutame ressursse vastutustundlikult, optimeerides protsessesse ning otsides jätkusuutlikumaid lahendusi.
- Monitoorime oma ettevõtte tegevust ning vähendame negatiivseid mõjusid keskkonnale ja kliimale.
- Järgime keskkonnaohutust ja juhindume sellega seotud seadustest, standarditest ja regulatsioonidest.
- Laiendame töötajate keskkonnateadlikkust.

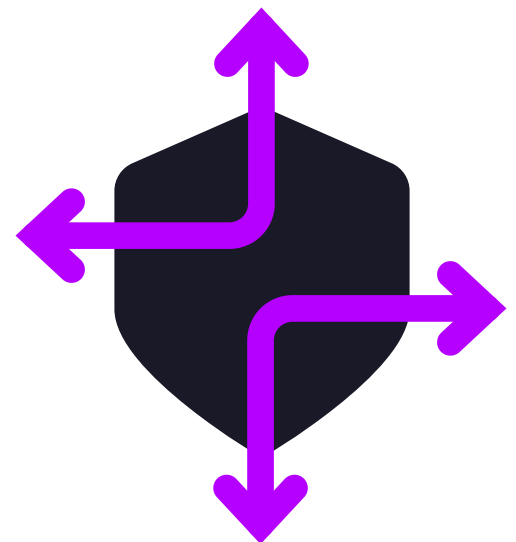


Paindlikkus

- Hoiaime töökorralduse võimalikult paindliku, sest meie jaoks on oluline töö- ja pereelu tasakaal. Meie motivatsioonipaketis on mitmeid perega arvestavaid hüvesid.
- Võimaldame kontoritöötajatele kaugtööd.
- Oleme loonud oma kontoris lastele mõeldud mänguala.
- Panustame töötajate tervise säilimisse tervisekindlustuse, sporditoetuse ja muude tervisetgevuste abil.
- Oleme klientide soovide suhtes paindlikud, olles projektipõhised tootjad.

Turvalisus

- Paneme palju rõhku tootearendusele, et meie avataited kaitseksid inimesi kõikvõimalike ohtude eest.
- Võtame vastutuse oma toodete kvaliteedi eest ning parandame mittevastavused.
- Pakume ustele hooldus- ja remonditeenuseid, et ukSED saaks tagada turvalisuse ja kindlustunde võimalikult pikaks ajaks ning toimida parimal võimalikul viisil.
- Usume, et õnnetusi on võimalik ennetada, pannes suurt rõhku riskijuhtimisele ning korrapärastele koolitustele.
- Panustame lahendustesse, mis suurendavad küberturvalisust.



Teavitamine

Eetikakoodeks kirjeldab meie väärtuspõhiseid norme, mis aitavad suhelda nii kolleegide, klientide, tarnijate, partnerite, kogukonna kui ka riigiga.

Lisaks väärtuspõhistele normidele kohaldub meile ja meie tegevusele hulk riiklikke ja rahvusvahelisi seadusi, eeskirju ja õigusnõudeid, mille järgimine on meie jaoks iseenesestmõistetav.

Usume, et paika pandud väärtuste ja eetikanormide järgi tegutsemine annab meile võimaluse olla edukas, kuid samal ajal ka vastutustundlik ettevõtte.

Eetikakoodeksi rikkumisest teada andmine ei too teavitajale kaasa negatiivseid tagajärgi. Soovime edendada kultuuri, kus kõik tunnevad end mugavalt eetikakoodeksiga seotud küsimuste ja murede tõstatamisel.

Oma muresid ja küsimusi saab igaüks edastada järgmiste kanalite kaudu:

- töötaja otsene juht,
- personaliosakond,
- ettepanekute, tagasiside ja kaebuste anonüümne kanal,
- Tammeri otsene kontakt.

