# VABATAHTLIK KESTLIKKUSE ARUANNE 2025

# SISUKORD

**Tegevjuhi pöördumine**

## ÜLDTEAVE


4 **Ülevaade ettevõttest**
7 **Strateegia ja juhtimine**
8 **ÜRO kestliku arengu eesmärkidesse panustamine**
8 **Aruande koostamise aluspõhimõtted**
9 **Kahese olulisuse hindamine**
10 **Väärtusahel**


## KESKKONNATEAVE


11 **Kliimamuutuste leevendamine**
*Organisatsioooni kliimamõju*
*Toodete kliimamõju*

14 **Energia**
*Energiatarbimine*
*Sõidukite kütused*

15 **Ressursikasutus, jäätmed ja ringmajandus**
*Materjalitõhusus ja jäätmetekke vähendamine*
*Jäätmete liigi kogumine ja käitlus*
*Koostöö Greendice´ga*

16 **Õhusaaste ja ohtlikud ained**
*Õhusaaste*
*Ohtlike ainete kasutamine ja ohjamine*


## SOTSIAALNE TEAVE


17 **Oma töötajad ja töötingimused**
*Töötervishoid ja -ohutus*
*Töötajate heaolu ja vaimne tervis*
*Töö ja pereelu kombineerimine*
*Töötasu ja hüved*
*Töötajate kaasamised ja sisemised algatused*

23 **Võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused**
*Mitmekesine kollektiiv*
*Palgalõhe*
*Liikumine ja ligipääsetavus*

24 **Õppimine ja areng**
*Koolitamine*
*Mentorprogramm*
*Praktikaprogramm*
*Tammeri Akadeemia*

26 ***Tarbijad ja lõppkasutajad***
*Tooteohutus ja -teave*
*Vastavusnõuded*

27 ***Koostöö ja toetustegevused***
*Taltech*
*Päästeamet*
*Päästeliit*


## JUHTIMISALANE TEAVE


30 **Ärieetika ja vastutustundlik juhtimine**
*Eetilised põhimõtted ja vastutustundlik ettevõtlus*
*Ananüümse tagasiside andmine*
*Vastutustundlik tarneahel*

33 **Digitaalne turvalisus ja andmekaitse**
*Digiteadlikkus*
*Küberturvalisus*
*Andmekaitse*
*Brändi kaitse*

34 **Osalemine erialaliitudes ja võrgustikes**

35 **Lõpetuseks**

# Tegevjuhi pöördumine



**Liis Kokk-** Tegevjuht / juhatuse liige

*Kestlikkus ei ole meie jaoks eraldiseisev projekt – see on järjest enam osa sellest, kuidas juhime ettevõtet, arendame oma tooteid ja teeme igapäevaseid otsuseid.*

*2025. aasta oli Tammeri jaoks tähenduslik. Tähistasime koos oma töötajate, klientide ja koostööpartneritega ettevõtte 30. sünnipäeva. Kolmkümmend aastat on piisavalt pikk aeg, et tagasi vaadata, kuid veel olulisem on küsida, millise ettevõttena tahame liikuda järgmisesse kümnendisse. Kolme aastakümnega on Tammer kasvanud rahvusvaheliseks tootmisettevõtteks, mille käibest ligi 90% moodustab eksport. Meie tugevus on läbi aastate olnud võime pakkuda tehniliselt keerukaid, kvaliteetseid ja pika elueaga avatäitelahendusi nii ehitus- kui ka merendussektorile. Tegutseme turgudel, kus järjest enam hinnatakse lisaks kvaliteedile, ohutusele ja tarnekindlusele ka seda, kuidas toode on valmistatud, milliseid materjale on kasutatud ja milline on selle keskkonnamõju kogu elukaare jooksul. Seetõttu ei ole kestlikkus meie jaoks eraldiseisev projekt või aruandenõue. See on järjest enam osa sellest, kuidas juhime ettevõtet, arendame oma tooteid ja teeme igapäevaseid otsuseid.*

*Oleme viimastel aastatel teinud olulise sammu oma mõju paremaks mõistmiseks ja mõõtmiseks. Jälgime organisatsiooni süsinikujalajälge, energia- ja materjalikasutust ning jäätmeteket. 2025. aastaks oleme vähendanud oma süsinikuintensiivsust võrreldes 2022. aastaga ligikaudu viiendiku võrra ning 89% meie jäätmetest suunatakse ringlusse. Kasutame tootmises taastuvatest allikatest pärinevat elektrienergiat ning otsime pidevalt võimalusi kasutada materjale efektiivsemalt. Samas näitavad meie andmed väga selgelt, et Tammeri suurim keskkonnamõju ei teki ainult meie enda tehases. Valdav osa meie süsinikujalajäljest tuleneb väärtusahelast – eelkõige kasutatavatest materjalidest. See tähendab, et järgmised suured sammud peame tegema tootearenduses ning koostöös oma tarnijate ja klientidega.*

*EPD-de koostamine meie peamistele toodetele annab meile selles töös olulise tööriista: saame teha teadlikumaid materjalivalikuid, võrrelda lahendusi ning anda ka klientidele läbipaistvat infot meie toodete keskkonnamõju kohta.*

*Kestlik ettevõte tähendab meie jaoks aga palju enamat kui väiksemat keskkonnajalajälge. Tammeri tugevuse loovad meie inimesed. 2025. aastal töötas Tammeris 302 inimest ning töötajate arengusse panustasime 3826 koolitustundi ehk keskmiselt 13 koolitustundi töötaja kohta. Usume, et inimeste areng, ohutu töökeskkond ja kaasav organisatsioonikultuur loovad aluse efektiivsele tootmisele, kvaliteetsetele toodetele ja headele majandustulemustele. Samuti jätkame koostööd haridusasutuste, ülikoolide, Päästeameti, Päästeliidu ja mitmete teiste organisatsioonidega, sest usume, et ettevõtte vastutus ulatub ka väljapoole meie enda väravaid.*

*Tammeri strateegia keskmes on inimkesksus, paindlikkus, sihikindlus ja uuendusmeelsus. Need väärtused kirjeldavad hästi ka seda, kuidas näeme kestlikku arengut. Kõiki vastuseid ei ole võimalik ette teada ning kõike ei saa muuta ühe aastaga. Küll aga saame iga otsusega liikuda efektiivsema tootmise, parema materjalikasutuse, turvalisema töökeskkonna ja läbipaistvama juhtimise suunas.*

*Tammeri ambitsioon on olla eelistatuim avatäidete tootja ehitus- ja merendussektoris. Selle saavutamiseks peavad meie lahendused olema kvaliteetsed, turvalised ja konkurentsivõimelised täna ning vastama ka homsetele ootustele. 30. aastat on näidanud, et Tammeri tugevus on võime areneda koos oma inimeste, klientide ja partneritega. Sama põhimõttega tahame liikuda ka edasi.*

**Uks ühendab, sein eraldab.**

# ÜLDTEAVE

## ÜLEVAADE ETTEVÕTTEST

Tammer OÜ on projektipõhine avatäidete tootja, kelle tugevuseks on tehniliselt keerukate ja nõudlike erilahenduste väljatöötamine ning tootmine.

Ettevõtte tegevust iseloomustavad paindlikkus, kõrge kvaliteet ning võimekus pakkuda terviklikke lahendusi nii ehitus- kui merendussektorile.

**Meie tugevuse aluseks on:**

- professionaalidest koosnev tiim,
- 30-aastane kogemus,
- kaasaegne tootmine,
- majasisene toote- ja IT-arendustiim,
- projektipõhine ja paindlik lähenemine.

Müügitulu 2025

**38,2** MEUR

Üldpind

**15 000** m²

| Aastas | Aastas | Päevas | Projektis |
|---|---|---|---|
| ca **36 000** toodet | ca **7600** projekti | ca **100** toodet | keskmiselt **5** toodet |







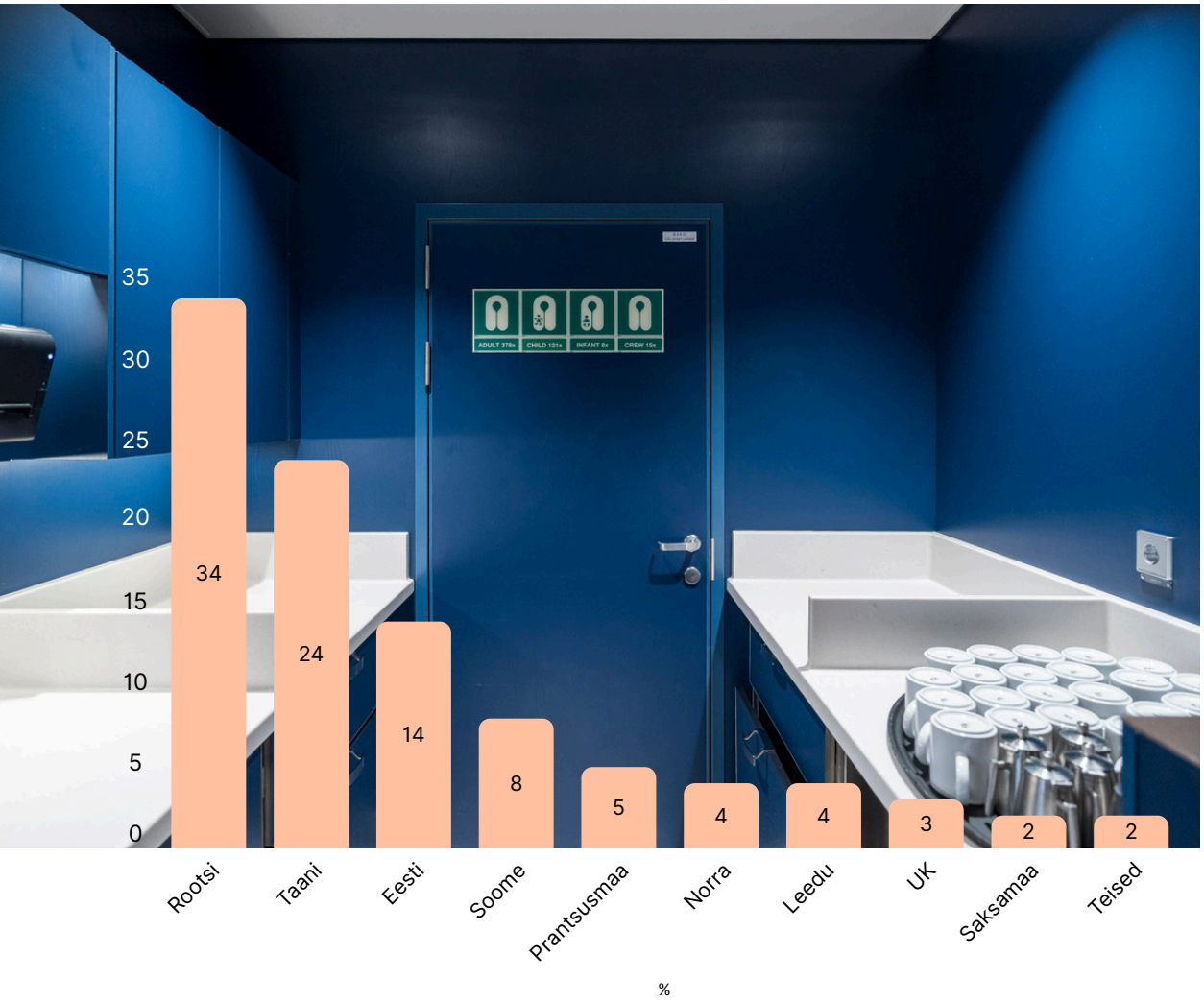

## Sihtturud

Tammer on tugeva ekspordisuunitlusega ettevõte – ligi 90% käibest moodustab eksport. 2025. aastal olid peamised eksporditurud Rootsi ja Taani, millele järgnevad teised turud.

**~ 90 %**

toodangust eksporti

**Sihtturud 2025. aastal (%)**




## Tootegrupid

Tammeri tooteportfell koosneb mitmest tooterühmast, mille hulka kuuluvad ehitus- ja merendussektori silemetall- ning terasprofiiltooted, lengid ning muud täiendavad tooted ja teenused. Meie toodete portfell keskendub avatäidetele ja erilahendustele, mis on mõeldud kasutamiseks nõudlikes tingimustes, kus esmatähtsad on turvalisus, vastupidavus ning tehniline töökindlus.

**Peamiste tootegruppide osakaal 2025. aastal**



**39%**

Ehitus (silemetall)



**33%**

Ehitus (profiil)

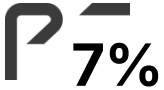
**11%**

Muu



**10%**

Laev (silemetall)



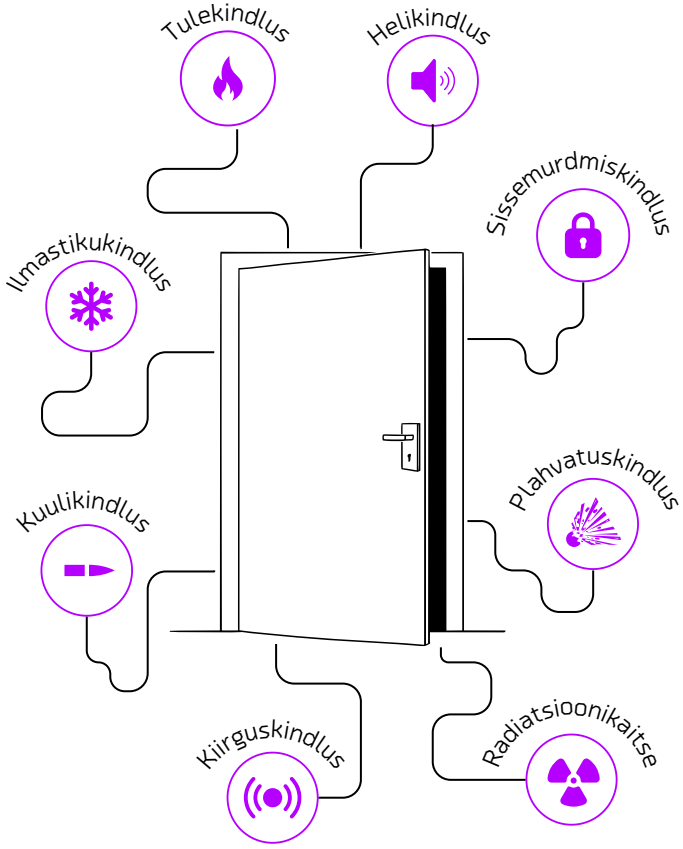
**7%**

Lengid

*Muu (laeva profiiltooted, hooldus, pakkimine, allhange, transport)

## Toodete omadused

Oma arendusmeeskonna eestvedamisel arendame, testime ja sertifitseerime tooteid, et tagada nende töökindlus ning vastavus kõrgetele nõuetele. See võimaldab meil pakkuda eri kasutuskeskkondadesse sobivaid lahendusi, millel on vastavalt projekti vajadustele erinevad sertifitseeritud kaitse- ja toimivusomadused.






## Ehitusuksed

Ehitussektori avatäited sobivad nii sise- kui välistingimustesse ning vastavad tule-, suitsu- ja helikindluse nõuetele. Sõltuvalt lahendusest on tagatud ka kuuli- ja plahvatuskindlus, sissemurdmiskindlus ning mehaaniline vastupidavus. Meie lahendusi kasutatakse erinevates hoonetüüpides, alates büroohoonetest, kaubanduskeskustest ja hotellidest kuni korterelamute, haiglate ja laboriteni. Samuti on meie tooted esindatud kriitilise tähtsusega taristus, sealhulgas elektrijaamades, tööstusettevõtetes ning gaasi- ja naftasektoris. Erilahendused võimaldavad katta ka kõrgendatud turvanõuetega keskkondi, nagu vanglad, sõjaväeobjektid ja muud turvarajatised.



## Laevauksed

Merenduses kasutatavad tooted on loodud vastama laevaehituse kõrgetele tehnilistele ja ohutusnõuetele. Meie tootevalikusse kuuluvad A- ja B-tulekindlusklassile vastavad tooted ning C-klassi tooted, mida kasutatakse kruiisilaevadel, praamidel, töölaevadel, jäälõhkujatel ja mereväe alustel. Lisaks standardlahendustele pakume kliendi- ja projektipõhiseid erilahendusi, sealhulgas *Navy Range*'i ning meditsiiniliste alade uksi. Lahendusi saab kohandada vastavalt projekti funktsionaalsetele ja arhitektuursetele nõuetele ning kombineerida näiteks automaatika, ADA- ja USPH-nõuetele sobivate lahenduste ning muude eriomadustega. 2023. aastal käivitatud projektipõhine seeriatootmine võimaldab toota kajuti- ja märgruumiuksi suurtes seeriates ning toetada suuremahulisi laevaehitusprojekte stabiilse tarnevõimekusega.

**75%** Ühiskondlikud ja avalikud hooned

**15%** Elukondlik taristu

**10%** Merendus

# Strateegia ja juhtimine

### Väärtused
**KUIDAS me käitume?**
Inimkesksus, paindlikkus, sihikindlus, uuendusmeelsus

### Visioon
**KUHU me tahame jõuda?**
Olla eelistatuim avatäidete tootja ehitus- ja merendussektoris

### Mission
**MIKS me seda teeme?**
Pakkuda avatäitelahendusi, mis muudavad maailma turvaliseks

### Brändilubadus
**KUIDAS me seda teeme?**
Me leiame lahenduse ja täidame oma lubadused

2025. aastal jõudis lõpule Tammeri senine strateegiaperiood. Uue strateegia loomisel tuginesime varasematele kogemustele ja tugevustele ning vaatasime ettepoole: mida peame arendama, et olla konkurentsivõimelised ka järgmises arenguetapis.

Loodud strateegia esimesed fookused on:

| | |
|---|---|
| mittevastavuste vähendamine | uus tootmise planeering |
| aastaringselt ühtlasema tootmisvoo saavutamine | |

Nende kaudu soovime parandada töökorraldust ja kvaliteeti ning kasutada tõhusamalt materjale, seadmeid ja inimeste aega. Strateegia elluviimist toetavad 4DX põhimõtted, mis aitavad hoida fookust kõige olulisematel eesmärkidel ja muuta iga tiimi panus nähtavaks. Juhindume põhimõtetest:

4dx

teeme vähem, kuid teeme õigesti;

juhime tegevusi, mitte tulemusi, prognoosimõõdikud loovad tulemusi;

hoiame skoore silme ees, näeme tõtt andmetest ja teeme otsuseid;

loome vastutuskultuuri. Iga tiim. Iga inimene. Iga nädal.

Meie jaoks tähendab kestlik areng seda, et inimeste heaolu, ettevõtte konkurentsivõime ja vastutustundlik ressursikasutus arenevad koos.



# ÜRO kestliku arengu eesmärkidesse panustamine

ÜRO kestliku arengu eesmärgid annavad ühise suuna tasakaalustatud ja pikaajalise arengu toetamiseks. Tammeris mõistame, et meie tegevus mõjutab inimesi, keskkonda ja majandust, mistõttu oleme oma tegevusvaldkonda, väärtusahelat ja mõjusid arvestades valinud fookusesse kuus eesmärki, mille täitmisse saame kõige otsesemalt panustada.







# Aruande koostamise aluspõhimõtted

Kestlikkuse aruande eesmärk on anda oma sidusrühmadele läbipaistev ülevaade ettevõtte keskkonna-, sotsiaalsetest ja juhtimistavadest, kirjeldada meie mõju, tegevusi ja eesmärke ning toetada vastutustundlikku ja jätkusuutlikku ettevõtlust.

Aruanne kajastab perioodi 01.01.-31.12.2025 ning hõlmab Tammer OÜ kontorit ja tootmisüksust Eestis. Tegemist on ettevõtte esimese vabatahtlikku kestlikkuse aruandega.

**Aruande koostamisel on tuginetud järgmistele standarditele ja raamistikele:**

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Euroopa kestlikkusaruandluse põhimõtted, sh CSRD ja ESRS loogika;
- ÜRO kestliku arengu eesmärgid ehk UN SDG-d;
- asjakohased ISO juhtimissüsteemide standardid;
- EcoVadise hindamisloogika.

Aruande avalikustatud teemad põhinevad ettevõtte poolt läbi viidud kahese olulisuse hindamisel ning kajastavad ettevõtte jaoks olulisemaid keskkonna-, sotsiaalseid ja juhtimisteemasid.

# Kahese olulisuse hindamine

Kestlikkusteemade määratlemisel lähtusime Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse direktiivis (CSRD) sätestatud kahese olulisuse põhimõttest. See tähendab, et teemad loetakse ettevõtte jaoks oluliseks, kui neil on oluline mõju keskkonnale või ühiskonnale (mõju olulisus) ja/või märkimisväärne finantsmõju ettevõttele (majanduslik olulisus).

Kahese olulisuse hindamine viidi läbi 2024.aastal koostöös Sustinere ekspertidega, tuginedes ESRS standarditele ja EFRAG juhistele. Protsess hõlmas kolme etappi: esmalt kaardistati ettevõtte tegevusvaldkonnad, sidusrühmad (sh töötajad, kliendid, tarnijad, avalik sektor ja keskkond) ning väärtusahel; seejärel tuvastati potentsiaalselt olulised kestlikkusteemad; ning lõpuks hinnati neid nii mõju kui ka majandusliku olulisuse vaates.

Mõju olulisuse hindamisel arvestati mõjude tõsidust ja tõenäosust kogu väärtusahela ulatuses, samas kui majandusliku olulisuse hindamisel analüüsiti kestlikkusega seotud riskide ja võimaluste võimalikku finantsmõju ning esinemise tõenäosust erinevates ajaperspektiivides. Hindamise tulemusena koostati olulisuse maatriks, mille alusel määratleti ettevõtte jaoks strateegiliselt olulised kestlikkusteemad.



**MIS MEID MÕJUTAB?**
Kestlikkusest tulevad finantsmõjud ettevõttele
*(financial materiality)*

KAHENE OLULISUS

**MIS ON MEIE TEGEVUSE MÕJU?**
Ettevõtte mõju inimestele ja keskkonnale
*(impact materiality)*

**Oluliseks hinnati järgmised teemad:**

Keskkond · Oma töötajaskond · Tarbijad ja lõppkasutajad

| MÕJU OLULISUS | N/A | INFORMATIIVNE | OLULINE | MÄRKIMISVÄÄRNE | KRIITILINE |
|---|---|---|---|---|---|
| KRIITILINE | | • Töötajate tervishoid ja ohutus | • Kasutatavad materjalid | • Kliimamuutuste leevendamine | |
| MÄRKIMISVÄÄRNE | | • Jäätmed | | • Energia<br>• Õhusaaste<br>• Probl. ja väga ohtlikud ained<br>• Töötasusüsteem | • Stabiilne töökoht<br>• Koolitus ja töötajate arendamine<br>• Juurdepääs toote infole<br>• Toote ohutus ja turvalisus |
| OLULINE | | | | | • Tööaeg/töö ja eraelu tasakaal<br>• Vastutustundlikud turundustavad |
| INFORMATIIVNE | | | | | |

**MAJANDUSLIK OLULISUS**

# Väärtusahel

**ÜLESVOOLU**



Toormaterjalide kaevandamine



Ostetud tooted ja teenused



Transport ja materjalivedu

**OMA TEGEVUS**



Tootmine




Transport ja paigaldus



Hooldus

**ALLAVOOLU**



Toodete kasutamine



Sisseostetud teenused



Toodete lõppkäitlus

| POSITIIVNE MÕJU | NEGATIIVNE MÕJU | RISKID | VÕIMALUSED |
|---|---|---|---|
| Tööhõivekindlus piirkonnas<br>Ohutute töötingimuste loomine<br>Töötajate väärtustamine<br>Töötajate kaasamine<br>Töötajate koolitamine ja arendamine<br>Turvalisust tagavad tooted<br>Toote pikaealisuse tagamine hoolduse abil<br>Kogukonnaprojektid | Kasvuhoonegaaside heitmed<br>Veereostuse oht<br>Pinnaseroestuse oht<br>Maakasutuse muutus<br>Mõju liikide seisundile<br>Taastumatute ressursside kasutus<br>Tööõnnetuste oht | Suurenevad arenduskulud<br>Kemikaalide koostise muutused<br>Seadusandlike muutuste koormuse tõus<br>Surve töötasu kasvule<br>Kultuuriliste erinevuste konfliktioht<br>Ebasoodne maksupoliitika<br>Küberturvalisus | Hübriidtöö võimalus kontoritöötajatele<br>Töötajate koolitamine ja arendamine<br>Töötajate infoväljas hoidmine<br>Kvaliteetne klienditeenindus<br>Kliendi vajaduste kuulamine<br>Vastutustundlik turundus<br>Koostööprojektid |

*Visuaal on lihtsustatud kokkuvõte kahese olulisuse hindamise töötailist ning koondab peamised väärtusahelaga seotud positiivsed ja negatiivsed mõjud, riskid ja võimalused.

# KESKKONNATEAVE

## Kliimamuutuste leevendamine

Tootmisettevõttena mõjutame keskkonda kasutatavate ressursside, tootmisprotsesside ja kogu väärtusahela kaudu. Üks olulisemaid keskkonnateemasid on kliimamuutus, millega seotud kasvuhoonegaaside heitkogused tekivad nii ettevõtte otseses tegevuses kui ka tooraine hankimisel, energiakasutuses, logistikas ja toodete elukaare jooksul. Oma kliimamõju juhtimiseks kaardistame organisatsiooni kasvuhoonegaaside heitkoguseid, jälgime energia- ja ressursikasutust ning otsime võimalusi tootmise, materjalikasutuse ja tarneahela mõju vähendamiseks.

Käsitleme kliimamõju kahel tasandil: organisatsiooni ja toodete lõikes. Organisatsiooni kliimajalajälg annab ülevaate ettevõtte tegevusest tulenevatest heitkogustest, toodete keskkonnadeklaratsioonid aga konkreetsete toodete elukaare keskkonnamõjust. See aitab teha teadlikumaid otsuseid ja pakkuda klientidele läbipaistvat teavet.

ISO 14001: 2018

kiwa

eGO european green office

Süsinikuintensiivsus

**236** tCO2-ekv/MEUR

Jäätmetest

**89%** ringlusesse

Mittevastavusi

**21** protsenti



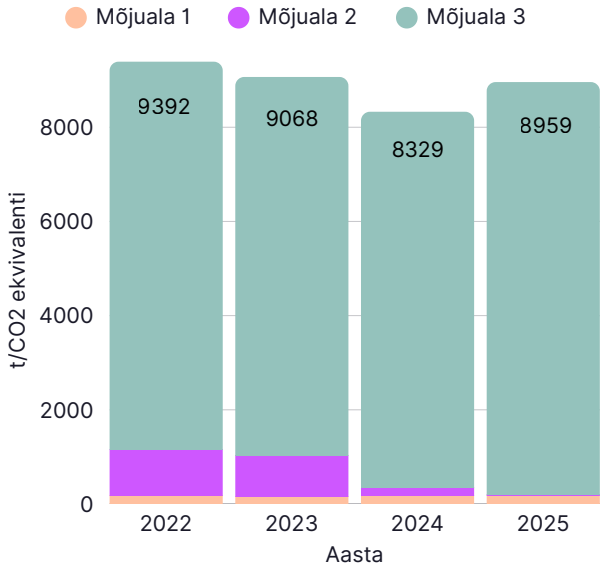




## Organisatsiooni kliimamõju

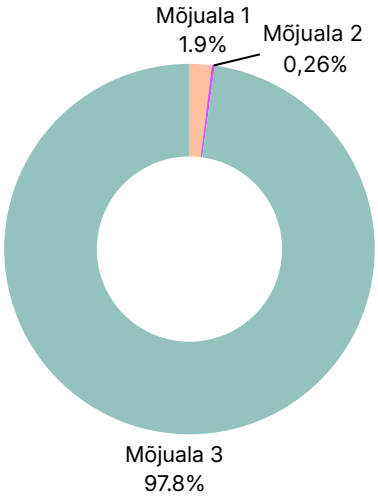
Meie organisatsiooni kliimamõju tuleneb otsestest ja kaudsetest kasvuhoonegaaside heitkogustest, mis tekivad tootmisprotsessides, energiakasutuses, tooraine hankimisel ja logistikas. Mõõdame ja analüüsime heitkoguseid järjepidevalt alates 2022. aastast, et kliimamõju süsteemselt juhtida ja vähendada. Kliimamõju arvutused on koostanud kolmas osapool Sustinere, lähtudes Greenhouse Gas Protocol'i põhimõtetest. Arvestus hõlmab Tammeri tootmise ja kontori tegevust ning mõjualasid 1, 2 ja 3: otseseid heitmeid, sisseostetud energiaga seotud heitmeid ning väärtusahela kaudseid heitmeid. Tulemused on esitatud tonnides $CO_2$-ekvivalenti. Aastatevahelise võrreldavuse tagamiseks on kasutatud sama arvutuspartnerit ja ühtset metoodilist lähenemist.

**Kliimamõju muutus 2022 - 2025**



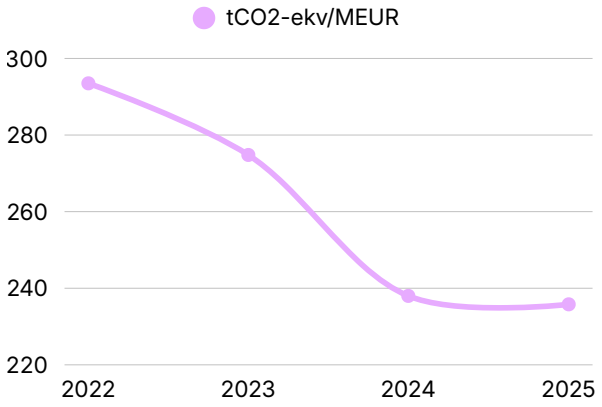



**Kliimamõju jaotus mõjualade lõikes 2025**



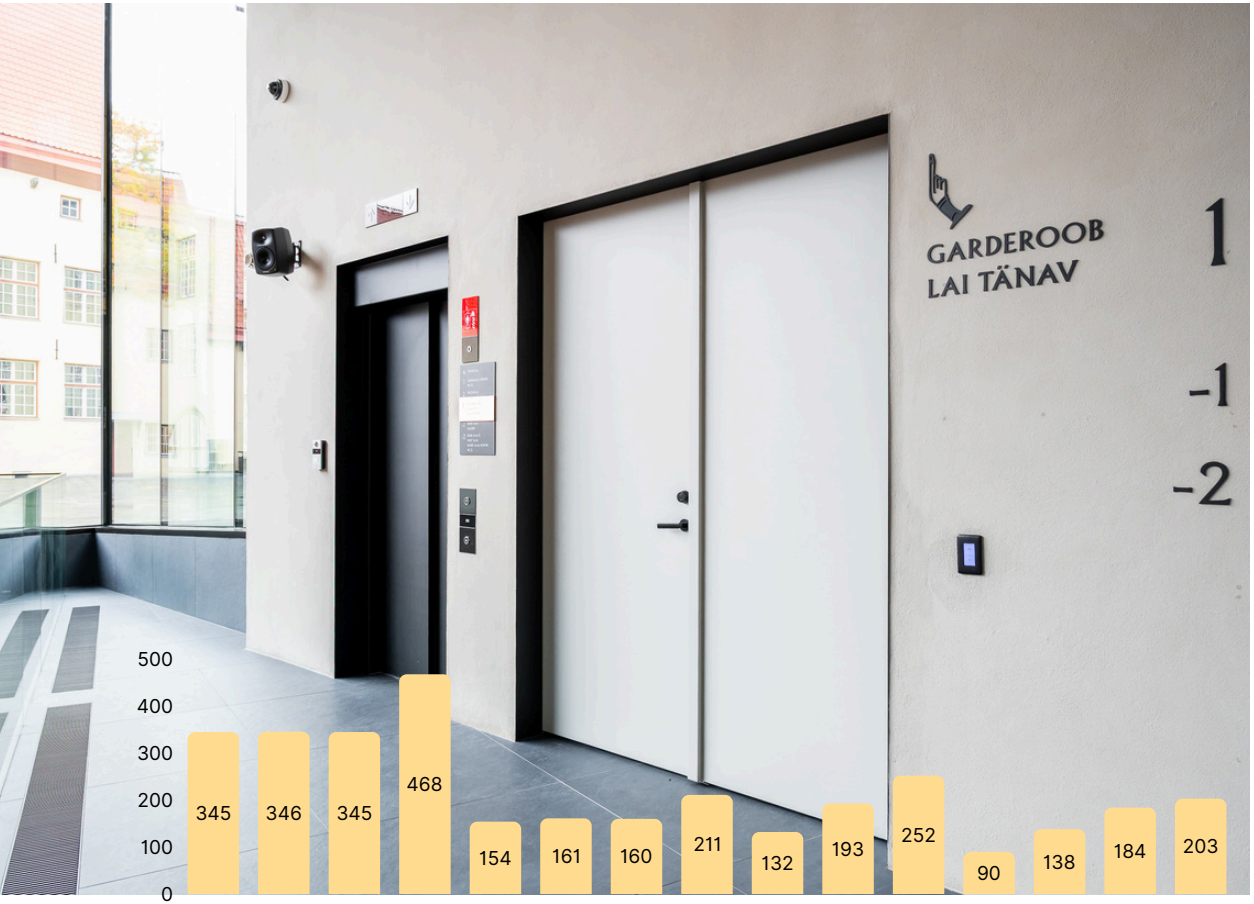

Meie kliimamõju tekib valdavalt mõjuala 3 ehk väärtusahela kaudsetest heitkogustest, mis moodustavad 97,8% kogu jalajäljest. Suurimad mõjuallikad on tootmismaterjalid, eelkõige metalli kasutus, ning ülesvoolu transport, mis on seotud materjalide ja toodete liikumisega enne Tammeri tootmisprotsessi.

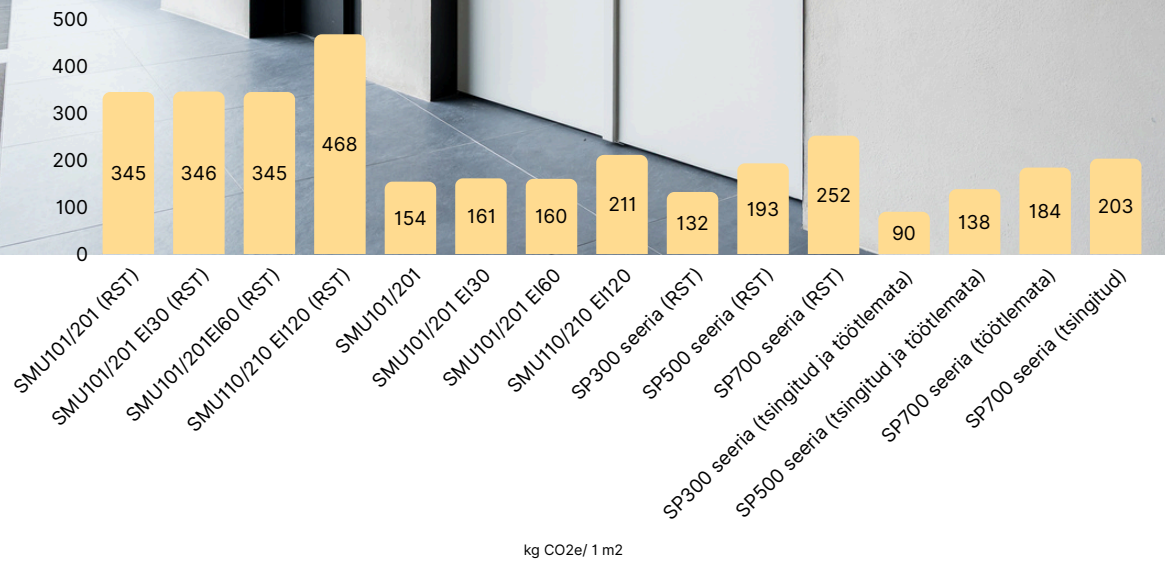
**Süsinikuintensiivsus 2022 - 2025**




Süsinikuintensiivsus ehk kasvuhoonegaaside heitkogus ettevõtte käibe miljoni euro kohta vähenes perioodil 2022–2025 293,5 tonnilt 235,8 tonnini $CO_2$-ekvivalenti miljoni euro kohta. Samal ajal kasvas ettevõtte käive 32 miljonilt eurolt 38 miljoni euroni.

## Toodete kliimamõju




*Väärtused põhinevad 2025. aastal koostatud EPD-del. Deklareeritud ühik on 1 m² ust, mis põhineb standardmõõdus uksel 1,23 m × 2,18 m. Standardukse pindala on 2,68 m². Esitatud väärtused kajastavad põhitoodete kliimamõju A1–A3 etapis, mis hõlmab toormaterjale, nende transporti tootmiskohta ja tootmist.

Lisaks organisatsiooni tasemele tegeleme ka oma toodete keskkonnamõju vähendamisega. Tänaseks oleme koostanud oma põhitoodetele esimesed keskkonnadeklaratsioonid ehk EPD-d (ingl. Environmental Product Declarations), mis põhinevad elutsükli hindamisel ehk LCA-l (ingl. Cycle Assessment).

EPD-d annavad meile täpse ülevaate meie toodete keskkonnamõjust ning aitavad tuvastada peamised mõjukohad. Saadud teadmiste põhjal saame teha teadlikumaid otsuseid materjalide valikul, tootmisprotsesside arendamisel ja toodete disainis, eesmärgiga vähendada nende süsinikujalajälge. Samuti võimaldab see pakkuda klientidele läbipaistvat ja usaldusväärset infot ning toetada madalama keskkonnamõjuga valikuid kogu väärtusahelas.

EPD Hub

*EPD-d on koostatud vastavalt standarditele EN 15804 + A2 ja ISO 14025 ning verifitseeritud kolmanda osapoole poolt.*

# Energia

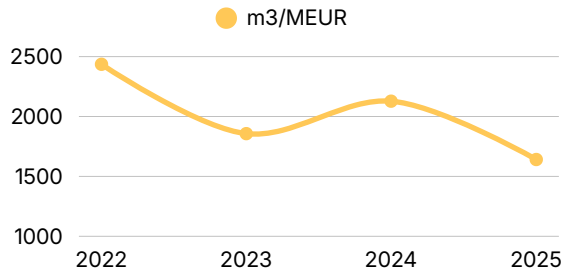
Energia kasutamine on meie tootmistegevuse lahutamatu osa, mistõttu pöörame tähelepanu nii energiatarbimise jälgimisele kui ka selle tõhusamale kasutamisele.

## Energiatarbimine

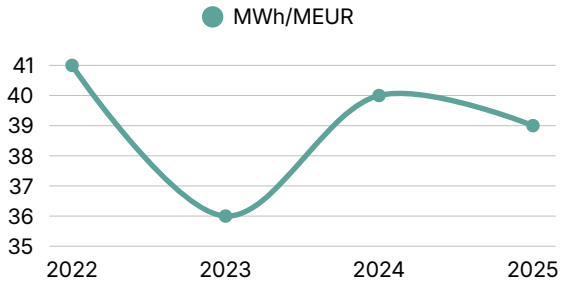
Meie energiakasutus põhineb maagaasil ja elektrienergial. Kasutame täna 100% ulatuses roheelektrit, mida rakendame nii tootmisprotsessides kui ka hoonete igapäevases toimimises, sealhulgas seadmete töös ja valgustuses. Maagaasi kasutame peamiselt tootmisprotsessides ning hoonete kütmiseks.

Oleme astunud samme, et koguda senisest täpsemat ja süsteemsemalt infot oma energiakasutuse kohta. See võimaldab meil paremini mõista energiatarbimise struktuuri ning teha teadlikke otsuseid energiatõhususe suurendamiseks ja keskkonnamõju vähendamiseks.

**Maagaasi intensiivsus 2022 - 2025**




**Elektritarbimise intensiivsus 2022 - 2025**

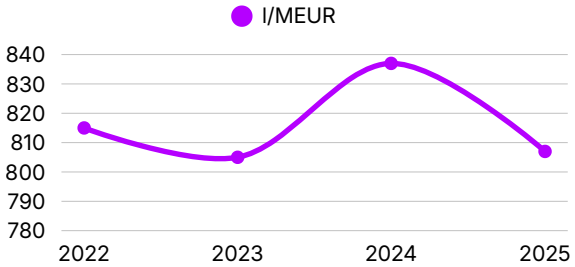



*alates aastast 2024 tarbime taastuvenergiat (päike/tuul)

## Sõidukite kütused

Tammeri sõidukipark koosneb ettevõtte töökorralduseks vajalikest sõidu- ja tarbesõidukitest ning tootmises kasutatavatest elektri- ja diiseltõstukitest. Sõidukite kütusekulu on seotud peamiselt hooldus-, varustus-, juhtimis- ja projektitegevustega, samuti objektikülastuste ning tootmise logistikaga.

**Kütuste tarbimise intensiivsus 2022 - 2025**




*Graafik näitab, mitu liitrit bensiini ja diislikütust tarbiti aastatel 2022–2025 ühe miljoni euro käibe kohta

**Elektriautode laadimine**

2025. aastal paigaldasime ka oma ettevõtte territooriumile viis elektriautode laadijat, mille haldamine toimub Plugfree mobiilirakenduse kaudu. Laadimislahendus on suunatud peamiselt ettevõtte töötajatele ning eritehniku tööautole, pakkudes võimalust laadida sõidukeid soodsamalt kui avalikes laadimispunktides. Selle lahendusega toetame elektriautode kasutamist igapäevases liikumises.

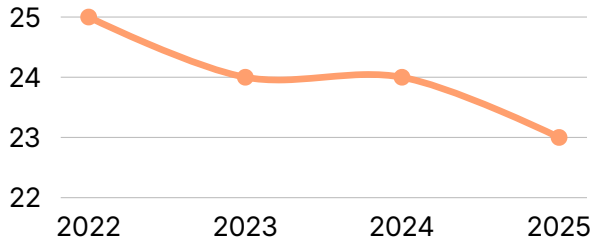


# Ressursikasutus, jäätmed ja ringmajandus

## Materjalitõhusus ja jäätmetekke vähendamine

Ehitusmaterjalide tootjana on Tammeri jaoks oluline kasutada materjale võimalikult tõhusalt ning vähendada tootmisprotsessis tekkivaid jääke. Materjalitõhususe suurendamiseks teeme erinevaid arendusprojekte, mis aitavad vähendada materjalikadu ja ennetada jäätmeteket juba töö planeerimise etapis.

**Jäätmete intensiivsus 2022 - 2025 (t/MEUR)**

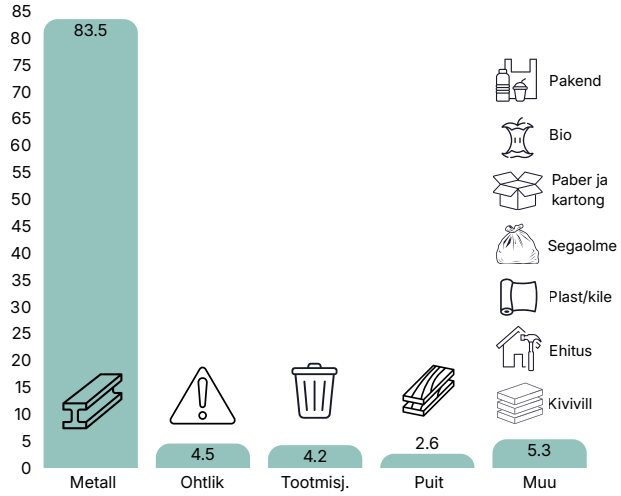



Ringmajanduse vaates on lisaks tootmisjääkide vähendamisele oluline ka toodete pikaealisus, hooldatavus ja parandatavus. Kuna Tammeri tooted koosnevad suures osas metallist ja on pika kasutuseaga, pöörame tähelepanu materjalide päritolule, säästlikule kasutamisele, toodete vastupidavusele ning nende elukaare lõpu võimalustele. Hooldus on eriti oluline tule- ja evakuatsiooniuste puhul, mille toimivus peab olema tagatud ka suure kasutuskoormusega hoonetes. Hooldus aitab vähendada rikkeid, pikendada toodete eluiga ning vältida uste või tarvikute enneaegset asendamist.

## Jäätmete liigiti kogumine ja käitlus

Oluline on, et tootmises tekkivad jäägid oleksid liigiti kogutud ja sobivasse käitlusesse suunatud, et materjalide väärtus säiliks võimalikult kaua. Protsessides tekkivad jäätmed on kaardistatud ning nende kogumine toimub vastavalt jäätmeliigile. Selline lähenemine aitab suurendada ringlussevõtu osakaalu, suunata materjale sobivasse käitlusesse ning vähendada ladestusse jõudvate jäätmete hulka. Ohtlikud jäätmed kogutakse muudest jäätmetest eraldi ning nende käitlemisel järgitakse kehtivaid nõudeid, et vähendada riske nii keskkonnale kui ka töötajate ohutusele.

**Jäätmete liigiline jaotus 2025. aastal (%)**






**Jäätmete jaotus käitlusmeetodi järgi 2025. a (%)**

| 89% | 10% | 1% |
|---|---|---|
| Ringlus | Põletus | Ladestus |

## Koostöö Greendice´ga

Koostöö Greendice'iga toetab Tammeri ringmajanduse ja ressursitõhususe põhimõtteid ka väljaspool tootmisprotsessi. Selle kaudu pöörame tähelepanu elektroonikaseadmete korduskasutusele, vastutustundlikule tarbimisele ning elektroonikajäätmete vähendamisele igapäevases töökeskkonnas. Kasutusest välja jäänud, kuid töökorras seadmetele uue elu andmine aitab vähendada jäätmeteket ning hoida väärtuslikke materjale kauem kasutuses.Tänu koostööle Greendice'iga oleme suurendanud töötajate teadlikkust digitaalsest jalajäljest, seadmete elueast ja digikoristuse olulisusest. Need tegevused aitavad tuua ringmajanduse põhimõtteid igapäevasesse tööellu ning näitavad, et ressursitõhusus ei puuduta ainult tootmismaterjale, vaid ka kontoris ja digitaalses töökeskkonnas kasutatavaid vahendeid.



# Õhusaaste ja ohtlikud ained

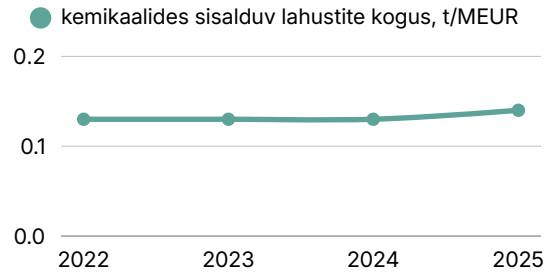
Saasteainete ja kemikaalide kasutamisega seotud mõjude juhtimine on oluline osa meie keskkonnategevusest. Pöörame tähelepanu võimalikele ohukohtadele ja tegeleme järjepidevalt ohtlike ainete asendamisega ohutumate lahendustega ning tegutseme vastavalt kehtivatele keskkonnanõuetele

## Õhusaaste

Peame arvestust õhku paisatavate saasteainete liikide ja koguste üle. Vastavalt õhusaasteloale esitame regulaarselt aruandeid oma heitkoguste kohta Keskkonnametile. Aruandeaastal püsisid kõik saasteainete heitkogused lubatud piirväärtuste piires.

*Ettevõttel on alates 2016. aastast kehtiv välisõhuluba ehk õhusaasteluba nr L.ÕV/328623*

**Lahustite kasutuse intensiivsus 2022 - 2025**






## Ohtlike ainete kasutamine ja ohjamine

Ohtlike ainete kasutamisel lähtume kehtivatest õigusaktidest ning rakendame ennetavat riskijuhtimise põhimõtet. Hoiame REACH-dokumentatsiooni ja kemikaalide ohutuskaardid ajakohasena, hindame regulaarselt kemikaalidega seotud riske ning jälgime ohtlike ainete nimekirjade muutusi.

Iga-aastase kemikaaliauditi käigus kontrollime vastavust nõuetele, hindame töötajate ja keskkonna kokkupuute riske ning rakendame vajadusel täiendavaid ohjemeetmeid. Võimaluse korral eelistame vähem ohtlikke kemikaale või ohutumaid tehnoloogilisi lahendusi, et vähendada keskkonna- ja tervisemõjusid.

# SOTSIAALNE TEAVE

## Oma töötajad ja töötingimused

Tammeris lähtume põhimõttest, et hästi hoitud töötajad loovad tugeva ja toimiva ettevõtte. Meie inimesed on meie suurim väärtus – nende pühendumus, oskused, loovus ja hoolivus kujundavad Tammeri näo.

Seetõttu peame oluliseks väärtuspõhist ja kaasavat juhtimist, paindlikku töökorraldust ning töökeskkonda, kus inimesed tunnevad end väärtustatuna ja kaasatuna.

Toetame töötajate heaolu nii tervise hoidmise, enesetäiendamise kui ka ühiste algatuste kaudu. Usume, et head suhted, avatud suhtlus ja ühised kogemused loovad aluse turvalisele, hoolivale ja pikaajalisele töösuhtele.

ISO 45001:2018

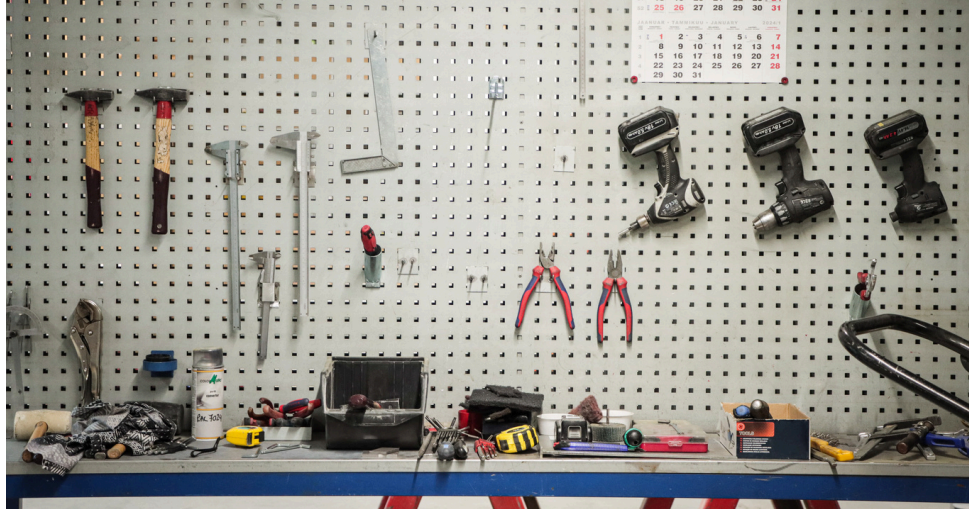
kiwa

TERVIST EDENDAV TÖÖKOHT 2025

Kaugtöö TEGIJA
www.smartwork.ee

PEREsõbralik TÖÖANDJA
Hõbetase

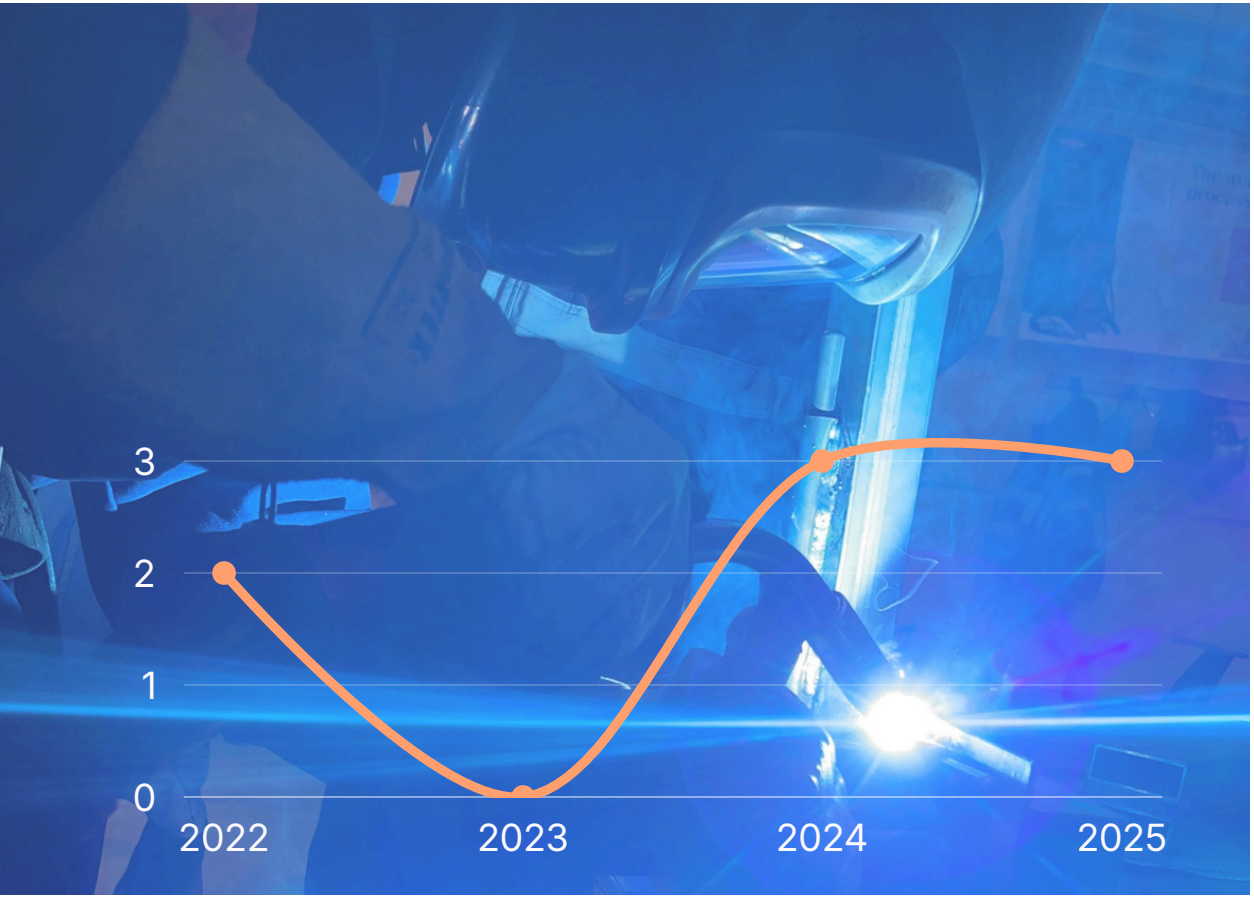
| Töötajate arv | Töölepinguliste osakaal | Tööjõuvoolavus | Keskmine tööstaaž |
|---|---|---|---|
| 302 | 91% | 20% | 5 aastat |







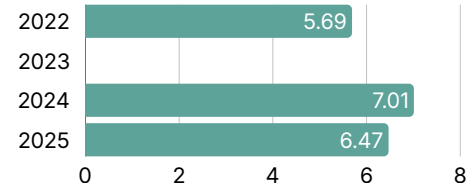

## Töötervishoid ja -ohutus




**Tööõnnetuste arv perioodil 2022 - 2025**

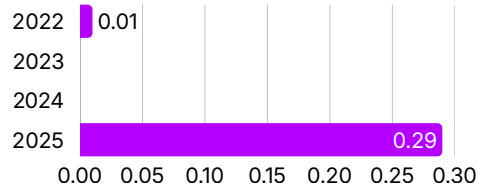
*Kõik perioodil toimunud tööõnnetused on liigituselt kerged

**Tööõnnetuste sagedusmäär 2022 - 2025**




*FR= tööõnnetuste arv × 1 000 000 / töötatud tunnid

**Tööõnnetuste raskusmäär 2022 - 2025**




*SR= kaotatud tööpäevade arv × 1 000 / töötatud tunnid

Ettevõte seab esikohale töötajate tervise ja ohutuse, rakendades süsteemseid meetmeid tööõnnetuste ja tervisekahjustuste ennetamiseks ning töövõime säilitamiseks. Töökohad on kujundatud viisil, mis vähendab nakkusohtu ning arvestab nii füüsikaliste kui ka füsioloogiliste ja psühholoogiliste ohuteguritega. Töövahendeid kasutatakse sihtotstarbeliselt ning kooskõlas ohutusnõuetega. Lisaks tagatakse töötajatele nõuetekohased olmeruumid, toetades seeläbi nende heaolu ja turvalist töökeskkonda.

Töötervishoiu ja tööohutuse korraldamisel lähtume töökeskkonna riskianalüüsist, ohuteguritega kokkupuutest ning töö iseloomust. Nende põhjal suunatakse töötajad vajadusel tervisekontrolli ja kavandatakse ennetavaid tegevusi riskide vähendamiseks. Tööõnnetused registreeritakse ja uuritakse nõuetekohaselt ning tulemuste põhjal rakendatakse meetmeid sarnaste juhtumite vältimiseks.

Pöörame tähelepanu ka psühhosotsiaalsete riskitegurite ennetamisele, sealhulgas töökoormuse tasakaalule, piisavale puhkeajale, töötajate autonoomiale ning toetavale ja lugupidavale suhtluskultuurile. Organisatsioonis ei tolereerita kiusamist, agressiooni ega muud vaimset tervist kahjustavat käitumist.

## Töötajate heaolu ja vaimne tervis

Ettevõte väärtustab töötajate terviklikku heaolu ning pöörab süsteemselt tähelepanu nii vaimse kui ka füüsilise tervise toetamisele. Lähtume põhimõttest, et töötajate vaimset tervist mõjutavad eelkõige töökorraldus, töötingimused ning psühhosotsiaalne töökeskkond.

Heaolu toetamiseks arendame töökeskkonda, korraldame terviseteemalisi koolitusi ja üritusi ning toetame töötajate liikumis- ja taastumisvõimalusi. Ühe sisemise algatusena tegutseb ettevõttes terviseklubi, mis aitab edendada terviseteadlikkust ja aktiivset eluviisi. Lisaks viime läbi töötajate vaimset ja füüsilist heaolu kaardistavaid küsitlusi, mille tulemusi kasutatakse töökorralduse, töökeskkonna ja heaolutegevuste järjepidevaks parendamiseks.

Meie töötajatele on kättesaadav ka vaimse tervise esmaabiandja tugi, pakkudes varajast märkamist, esmast nõustamist ning suunamist edasise abi poole. See aitab õigeaegselt reageerida võimalikele murekohtadele ning toetada töötajate toimetulekut.

VAIMSE TERVISE ESMAABI

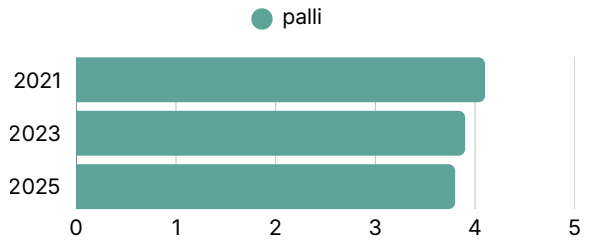
*Koolitatud töötaja on vaimse tervise esmaabi oskustega inimene, kes oskab märgata vaimse tervise murele viitavaid ohumärke, pakkuda esmast tuge ning vajadusel suunata inimest edasise abi juurde.*



### Töörahulolu

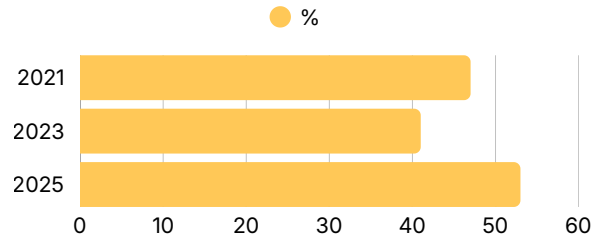
Töötajate rahulolu ja heaolu mõistmiseks viime iga kahe aasta tagant läbi rahulolu uuringu. Uuringu eesmärk on saada töötajatelt tagasisidet selle kohta, kuidas nad hindavad Tammeris töötamist ning milliseid parendusvõimalusi nad näevad. Kasutame uuringu tulemusi selleks, et toetada pühendunud, motiveeritud ja hästi hoitud meeskonna kujunemist.

**Töötajate rahuloluindeks 2021 - 2025**




*hindamine on 5-palli süsteemis

**Rahulolu uuringu osalusmäär 2021 - 2025**



## Töö ja pereelu kombineerimine

Ettevõte peab oluliseks töö- ja pereelu tasakaalu toetamist, kuna see on otseselt seotud töötajate heaolu, tervise ja töövõimega. Tasakaal tähendab võimalust ühildada tööalased kohustused isikliku elu, pere ja puhkusega viisil, mis vastab iga töötaja individuaalsetele vajadustele ja eluetapile.

Toetame paindlikke töövorme, sealhulgas paindlikku tööaega ja kaugtöö võimalust kontoripõhistel ametikohtadel, et töötajad saaksid oma aega paremini planeerida ning vähendada töö- ja eraelu vahelisi pingeid. Regulaarne motivatsioonipaketi uuendamine ning töötajate vajaduste arvestamine aitavad kaasa nii tööalase tulemuslikkuse kui ka isikliku heaolu toetamisele.

Peresõbralikkus ja paindlik töökorraldus on integreeritud personalipoliitikasse ja organisatsioonikultuuri, toetades läbi selle töötajate heaolu, töörahulolu ja pikaajalist seotust ettevõttega.

## Töötasu ja hüved

Meie palgapoliitika eesmärk on tagada tööjõu olemasolu ning professionaalne järjepidevus. Selleks peab olema palgasüsteem konkurentsivõimeline ning õiglane, aga arvestama ka ettevõtte eelarve võimalustega.

Tammeri palgapoliitika hõlmab ka töötajate tunnustamist ja pereliikmetega seotud tähtsündmusi. Tunnustamiseks ja kokkuvõtete tegemiseks on loodud kindlad traditsioonid s.h. staaži puhul meelespidamine, pereliikmetega seotud tähtsündmusteks kingituse tegemine jms.

Ettevõttes on loodud motivatsioonipakett (s.h. mitterahaline). Kogutasu põhimõtted edendavad solidaarset, võrdset ning ausat töökultuuri, kus iga töötaja on väärtus. Kogutasu koosneb rahalistest tasudest ja hüvedest ning mitterahalistest hüvedest. Motivatsioonipaketi hinnatumateks hüvedeks on sporditoetuse ja tervisekindlustus, mille vahel saab töötaja teha endale sobiva valiku.



**Tervisekindlustuse kasutamine 2025 (%)**

| 74% | 68% |
|---|---|
| Kindlustuse valinud | Kasutajaid |

*Kindlustuse valinud töötajate osakaal on arvestatud kõigist töötajatest; kasutajate osakaal kindlustatud töötajatest.

**Sporditoetuse kasutamine 2025 (%)**

| 9% | 93% |
|---|---|
| Toetuse valinud | Kasutajaid |

*Toetuse valinute osakaal on arvestatud kõigist töötajatest; kasutajate osakaal toetuse valinud töötajatest.

## Töötajate kaasamine ja sisemised algatused





Tammeri eesmärgid saavad teoks läbi kompetentsete ja pühendunud töötajate, mistõttu peame oluliseks head ja turvalist töökeskkonda, töötajate arengut ning kaasatust. Usume, et ettevõtte arengusse panustamine ei toimu ainult juhtkonna tasandil, vaid sünnib koostöös erinevate tiimide ja töötajatega üle organisatsiooni.

Strateegiapäevadel viime ettevõtte ühised eesmärgid tiimide tasandile. Arutame koos, mida valitud suund meie igapäevatöö jaoks tähendab, mida peame tegema teisiti ning milline on iga tiimi panus eesmärkide saavutamisse. Töötajate tagasiside ja praktiline kogemus annavad omakorda sisendi töökorralduse, protsesside ja töökeskkonna järjepidevaks parendamiseks. Nii ei jää strateegia ainult juhtkonna dokumendiks, vaid muutub konkreetseteks tegevusteks, mille seost ühiste eesmärkidega töötajad mõistavad.

Samuti väärtustame kaasavat juhtimiskultuuri, kus töötajate arvamused, ettepanekud ja tagasiside on oodatud. Julgustame kõiki töötajaid kaasa mõtlema ning panustama ettevõtte tegevuste, protsesside ja töökeskkonna arendamisse.

Töötajate kaasamist toetavad ka ettevõttes tegutsevad vabatahtlikud klubid ja töögrupid, kuhu on koondunud erinevate valdkondade töötajad. Need annavad võimaluse panustada ettevõtte arengusse ka väljaspool igapäevaseid tööülesandeid, jagada teadmisi ja kogemusi ning algatada tegevusi, mis toetavad paremat töökeskkonda ja Tammeri pikaajalisi eesmärke.

**AI- töögrupp**

AI töögrupi eesmärk on leida ja ellu viia võimalusi, kuidas tehisintellekt saaks ettevõtte tööd efektiivsemaks muuta. Töögrupp koguneb regulaarselt, et jagada kogemusi, katsetada uusi lahendusi ning hinnata nende sobivust meie tööprotsessidesse. Lisaks toetab AI töögrupp teadlikku ja turvalist kasutuselevõttu kogu ettevõttes.

Töögrupis ei piirduta ainult ideede arutamisega, vaid jagatakse omavahel arendusülesandeid, viiakse ellu uusi lahendusi ning analüüsitakse nende kasutuselevõttu, mõju ja edasisi arendusvõimalusi.



**Roheklubi**

Roheklubi toob kokku töötajad, kes soovivad aktiivselt panustada keskkonnateadlikkuse tõstmisse ja kestlikkusega seotud teemadesse. Klubi eesmärk on tuua kestlikkuse teemad fookusesse ka väljaspool ettevõtte põhitegevust ning julgustada töötajaid tegema teadlikumaid valikuid nii töö- kui ka eraelus. Roheklubi on kogukond, kus jagatakse kogemusi, ideid ja häid praktikaid. Läbi ühiste algatuste kujundame hoolivamat suhtumist nii keskkonda kui ka üksteisesse, tugevdades samal ajal ka ettevõtte sisest koostööd ja ühtekuuluvustunnet.

**Välipuhkeala**

2025. aastal oli Roheklubi üheks fookusprojektiks ettevõtte välipuhkeala rajamine. Projekti eesmärk oli tuua töökeskkonda rohkem rohelisust ja hubasust ning luua töötajatele koht, kus tööpäeva jooksul puhata, einestada ja kolleegidega aega veeta. Ala valmis oma töötajate ühise panusena, kasutades Tammeri poolt tagatud materjale. Puhkeala arendamine jätkub järk-järgult, et kujundada sellest mitmekülgne keskkond, mis toetab töötajate heaolu, omavahelist suhtlust ja aktiivset puhkust värskes õhus.

**Terviseklubi**

Terviseklubi koondab vabatahtlikkuse alusel töötajaid, kes tunnevad huvi tervise ja heaolu teemade vastu ning soovivad panustada tervist toetava töökeskkonna kujundamisse. Klubi tegevuste eesmärk on hoida tähelepanu töötajate vaimsel ja füüsilisel heaolul ning pakkuda võimalusi liikumiseks, ühiseks ajaveetmiseks ja terviseteadlikkuse suurendamiseks.

2025. aastal korraldati terviseklubi eestvedamisel mitmesuguseid tegevusi ja üritusi, mis toetasid nii aktiivset liikumist kui ka meeskonnatunnet. Töötajatel oli võimalus osaleda joogatunnis, rattamatkal, laternamatkal, seikluspargis, jooksuvõistlustel, võrkpallis, jäähokis, noolemängus, piljardis, lauatennises ning lauamänguõhtutel.

Nende tegevuste kaudu soovime pakkuda töötajatele mitmekülgseid võimalusi taastumiseks, liikumiseks ja kolleegidega suhtlemiseks ka väljaspool igapäevast töökeskkonda.

# Võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused

## Mitmekesine kollektiiv

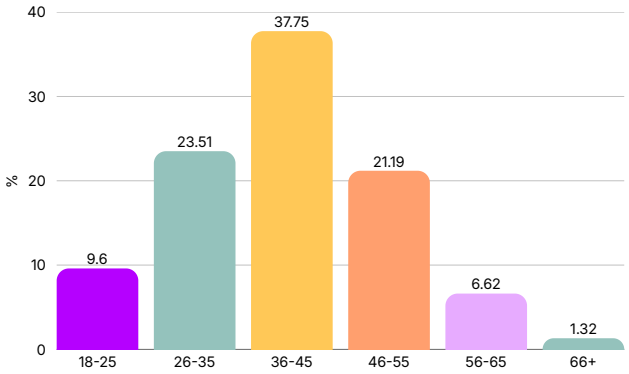
Väärtustame soolist, ealist ja kultuurilist mitmekesisust ning loome töökeskkonna, kus iga töötaja saab panustada oma tugevustega.

Töötlev tööstus on traditsiooniliselt olnud pigem meestekeskne, kuid ka meie organisatsioonis on see pilt muutumas. Aasta-aastalt kasvab naiste osakaal ning näeme selgelt, et naised toovad tootmisesse väärtuslikke omadusi – täpsust, süsteemsust, detailidele keskendumist ja järjepidevust –, mis on kvaliteetse ja efektiivse tootmise seisukohalt kriitilise tähtsusega.

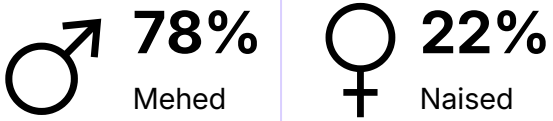
Samas usume, et tugev organisatsioon ei tugine ainult soolisele tasakaalule. Meie meeskonda rikastab erinevas vanuses töötajate kogemuste kombinatsioon – kogenud spetsialistide teadmised ja nooremate töötajate värske vaade loovad koos tugeva ja kohanemisvõimelise terviku. Samuti väärtustame kultuurilist mitmekesisust, mis toob kaasa erinevad perspektiivid, parandab koostööd ja aitab meil paremini mõista nii kolleege kui ka kliente.

Oluliseks peame ka individuaalsete vajaduste märkamist ja toetamist. Kohandame töökorraldust, arendame juhtimispraktikaid ja loome paindlikke lahendusi, et iga töötaja saaks oma potentsiaali maksimaalselt rakendada.

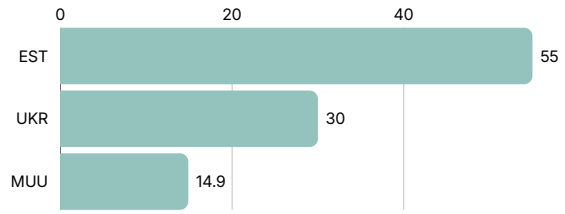
**Vanuseline jaotuvus 2025 (%)**




**Naiste ja meeste osakaal 2025 (%)**




**Erinevate rahvuste osakaal 2025 (%)**




*muu (LTU, MDA, RUS, SVK)

## Palgalõhe

Ettevõte pöörab suurt tähelepanu palgalõhe ennetamisele ning jälgib järjepidevalt, et tasustamine oleks õiglane ja läbipaistev.

Töötasu kujundamisel lähtutakse töötaja panusest, kompetentsidest, töökogemusest ning valmisolekust ja tahtest areneda, mitte soolistest erinevustest.

Sooline palgalõhe 2025




## Liikumine ja ligipääsetavus

Tootmisettevõttena tegutseme linnakeskkonnas, mis võimaldab head ligipääsu erinevate liikumisviisidega – nii ühistranspordiga (rong, buss, tramm), jalgrattaga kui ka autoga. Töötajatele ja külastajatele on loodud võimalused nii jalgrataste kui ka autode parkimiseks.

Hiljutisel kontori renoveerimisel on arvestatud ka ligipääsetavusega – esimesel korrusel on tagatud mugav sissepääs automaatselt avanevate ustega ning olemas on ka ligipääsetav WC. Selliste lahendustega toetame sujuvat liikumist ja ligipääsu nii töötajatele kui ka külastajatele.

# Õppimine ja areng

## Koolitamine

Peame oluliseks töötajate järjepidevat arengut ning toetame teadlikult nii uute kui ka olemasolevate töötajate oskuste ja kompetentside kujundamist. Meie lähenemine põhineb süsteemsel koolituste planeerimisel, mentorlusel ja praktikavõimaluste pakkumisel. Samuti toetame töötajate horisontaalset ja vertikaalset arengut organisatsioonisiseselt.

**Ettevõtte koolitustunnid 2025. aastal**

**3826**

Koolitustunde kokku

**13**

Koolitustundi töötaja kohta

**Õppepuhkus ja aktiivsed õppijad 2025. aastal**

**161**

Kasutatud õppepuhkuse päevad

**12**

Aktiivseid õppijaid

Koolitusvajadusi kaardistatakse peamiselt aastavestluste ja igapäevase töö käigus koostöös juhtide ning personalijuhiga. Töötajatele pakutakse nii sise- kui ka väliskoolitusi ning koolituste korraldamine, registreerimine ja tagasiside kogumine on süsteemselt juhitud.

Tammer väärtustab töötajate soovi õppida ja areneda ning toetab lisaks tööalastele koolitustele ka tasemeõppes osalemist. Ettevõte võimaldab töötajatele õppepuhkust, et aidata ühendada töö- ja õpingukohustusi ning soodustada uute teadmiste ja oskuste omandamist.



## Mentorprogramm

Uue töötaja sisseelamine on Tammeris oluline osa töötajakogemusest. Mõistame, et uude töökeskkonda tulemine võib tekitada palju küsimusi ja erinevaid tundeid, mistõttu soovime pakkuda uuele kolleegile selget tuge juba esimestest tööpäevadest alates. Selleks rakendame mentorprogrammi, mis aitab töötajal kohaneda ettevõtte, meeskonna ja tööülesannetega. Mentorlus põhineb partnerlussuhtel, kus kogenum töötaja juhendab uut kolleegi, annab talle regulaarset tagasisidet ning aitab mõista nii tööülesandeid kui ka ettevõtte toimimist. Programm kestab tavaliselt 4–6 kuud ning hõlmab tööalast väljaõpet, ettevõtte ja osakondadega tutvumist ning töötaja arengu järjepidevat jälgimist. Vajadusel toetatakse töötajat täiendavate koolitustega. Mentori roll on tasustatud, mis aitab tagada juhendamise järjepidevuse, vastutuse ja kvaliteedi.

## Praktikaprogramm

Praktikaprogramm on Tammeri jaoks oluline viis toetada noorte erialast arengut ja leida tulevasi töötajaid. Pakume praktikantidele võimalust omandada juhendatud praktiline kogemus tootmisettevõttes ning siduda õpingute käigus saadud teadmised reaalse töökeskkonnaga. Praktika aitab noortel paremini mõista valdkonna töövõimalusi ja teha teadlikke karjäärivalikuid.

Lisaks osaleb Tammer igal aastal Võti Tulevikku messil, et tutvustada ettevõtet tööandjana ning luua kontakte noortega juba nende õpingute ajal. Meie kogemus näitab, et praktikaprogramm on tulemuslik – märkimisväärne osa praktikantidest jätkab pärast praktika lõppu tööd meie ettevõttes, toetades seeläbi Tammeri jätkusuutlikku järelkasvu.

**Praktikandid 2025. aastal**

**7**
Praktikanti

**100%**
Jätkasid töölepinguga

## Tammeri Akadeemia

Tammeri Akadeemia on loodud toetama praktilist õpet, müügikoolitusi ning tehniliste lahenduste süvitsi mõistmist. Loodud õpikeskkond koosneb koolitusklassist, näidistealast ja arendusalast, mis toimivad nii eraldi kui ka terviklahendusena, võimaldades ühendada teoreetilise ja praktilise õppe.

Näidisteala eksponeerib ettevõtte tootevalikut ning toimib tehnilise tõendusruumina, kus saab visuaalselt ja kontseptuaalselt selgitada toodete ülesehitust, toimimist ja kasutusvõimalusi. Arendusala võimaldab omandatud teadmisi kinnistada praktilise tegevuse kaudu ning paremini mõista toodete toimimist reaalsetes olukordades.

Akadeemia on oluline platvorm nii töötajate arendamiseks kui ka klientide ja partnerite ning järelkasvu teadlikkuse tõstmiseks, peegeldades Tammeri tehnilist taset ja kvaliteeti. Oleme juba korraldanud mitmeid eriilmelisi koolitusi ning tegeleme järjepidevalt edasi akadeemia arendamisega.







# Tarbijad ja lõppkasutajad

## Tooteohutus ja -teave

Tooteohutus on Tammeri jaoks vastutustundliku tootmise lahutamatu osa. Tagame, et meie tooted oleksid ohutud kasutajatele, lõppkasutajatele ja keskkonnale ning vastaksid nende kasutusotstarbele ja projekti nõuetele. Ohutuse tagamiseks pöörame tähelepanu kasutatavatele materjalidele, toodete tehnilistele omadustele ning võimalikele riskidele juba tootearenduse, projekteerimise ja tootmise etapis. Oluline roll tooteohutuse tagamisel on ka läbipaistval ja kättesaadaval teabel. Pakume oma toodete kohta asjakohast ja usaldusväärset infot, sealhulgas tehnilisi andmeid, kasutusjuhiseid ning teavet materjalide ja omaduste kohta. See toetab toodete eesmärgipärast ja ohutut kasutamist, korrektset hooldust ning aitab pikendada nende kasutusiga.

Valik meie põhitoodetest on hinnatud ka Byggvarubedömningen (BVD) ja SundaHus süsteemides, mis annavad täiendava kindluse toodete koostise läbipaistvuse ning keskkonna- ja tervisemõjude osas.

*Byggvarubedömningen (BVB) ja SundaHus on Rootsi ehitussektori standardsed ehitustoodete hindamissüsteemid, mille eesmärk on pakkuda usaldusväärset teavet toodete keskkonnaomaduste kohta ja toetada teadlikke materjalivalikuid*

## Vastavusnõuded

Tammeri tooted on projekteeritud ja toodetud vastavalt kehtivatele nõuetele ning nende toimivust hinnatakse lähtudes kasutusotstarbest, projektitingimustest ja nõutavatest tehnilistest omadustest. Sõltumatute osapoolte poolt läbi viidud katsetused ja sertifitseerimine kinnitavad toodete deklareeritud omaduste vastavust nõuetele.

Sertifitseeritud omadused võivad hõlmata näiteks tulepüsivust, suitsupidavust, helipidavust, sissemurdmiskindlust, kuulikindlust, plahvatuskindlust, ilmastikukindlust või muid erilahendustele seatud tingimusi. Nende omaduste tõendamine ja dokumenteerimine aitab tagada, et toodete tehniline toimivus on kontrollitud ja jälgitav.

Tehniline dokumentatsioon ning sertifikaadid toetavad klientide, projekteerijate ja teiste väärtusahela osapoolte otsuseid, aidates valida lahendusi, mis vastavad konkreetse projekti vajadustele ja kasutuskeskkonnale.



# Koostöö ja toetustegevused

Tammer panustab valdkondadesse, mis edendavad jätkusuutlikkust, haridust, noorte arengut, kogukondade heaolu ning turvalisust.

Toetuste andmisel järgitakse selgeid kingipoliitikas välja toodud põhimõtteid: välditakse poliitilisi ja keskkonda kahjustavaid algatusi ning tehakse koostööd usaldusväärsete partneritega.

Toetusi suunatakse üksnes Eesti kodanikele või Eestis registreeritud mittetulundusühingutele. Projektide valik ja hindamine toimub regulaarselt, tagades ressursside sihipärase ja mõjupõhise kasutamise. Toetusi suunatakse nii sihtasutuse kaudu kui ka otse sponsorlusena. Lisaks rahalisele panusele toetatakse projekte ka toodete, teenuste ja tööjõuga. Kõik koostööd vormistatakse lepingutega ning riskide maandamiseks on paigas selged tingimused, mille alusel saab vajadusel koostöö lõpetada, et kaitsta ettevõtte mainet ja tagada nõuetele vastavus.

*Tammer panustab igal aastal heategevusse 1,5% eelmise majandusaasta puhaskasumist*

## TalTech

Tammer toetab TalTechi erinevaid algatusi, panustades hariduse arengusse ning inseneri- ja tootmisvaldkonna järelkasvu kujunemisse.

Toetame rahaliselt TalTechi Arengufondi ning sportlaste topeltkarjääri algatusi, aidates luua noortele paremaid võimalusi õpingute, erialase arengu ja tulevikukarjääri kujundamiseks.

Juba kolmandat aastat järjest oleme andnud välja Tammeri stipendiume TalTechi andekatele tudengitele. 2025. aastal pälvisid stipendiumid tootearenduse ja robootika ning tööstustehnika ja juhtimise eriala tudengid.

Stipendiumite kaudu soovime toetada noori, kelle õpingud, eesmärgid ja väärtused haakuvad Tammeri fookusega arendada tulevasi insenere, tootmisvaldkonna spetsialiste ning väärtust loovaid valdkonna eestvedajaid.





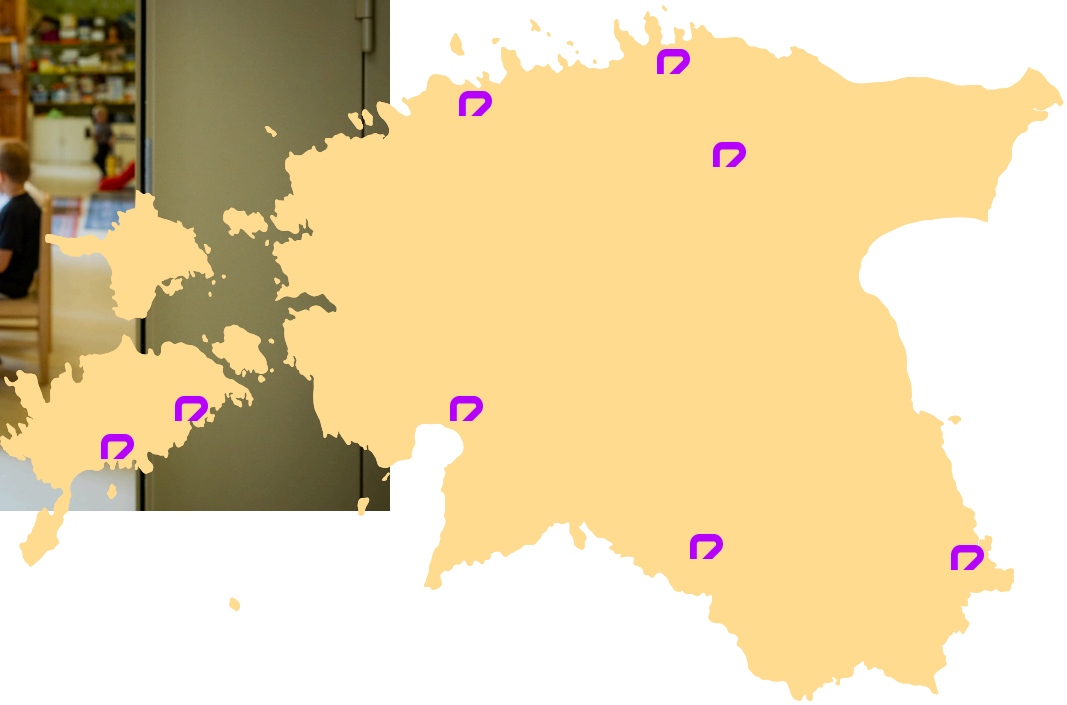

## Päästeamet





Tammer teeb Päästeametiga koostööd, et panustada tuleohutuse ja kogukonna turvalisuse parandamisse. Koostöö põhineb teadmiste jagamisel, praktilisel kogemusel ning ühisel eesmärgil leida lahendusi, mis toetavad ohutumat elu- ja õpikeskkonda.

Pikaajalise avatäidete tootjana saame jagada oma kogemusi uste, turvalahenduste ja tuleohutuse valdkonnas. Samal ajal aitab koostöö Päästeametiga paremini mõista päästevaldkonna praktilisi vajadusi ning arendada teadmisi, mis toetavad nii toodete ohutut kasutamist kui ka kriisiolukordades tegutsemist.



## Turvalised jõulud heategevusprojekt

Meie üheks olulisemaks koostööks Päästeametiga on heategevusprojekt „Turvalised jõulud“, mille kaudu panustame Eesti haridusasutuste tuleohutuse parandamisse. Projekti raames kingime igal aastal ühele haridusasutusele nõuetekohased tuletõkkeuksed või tuleohutust parandavad avatäitelahendused, et toetada turvalisemat õppekeskkonda. Algatust aitavad ellu viia ka mitmed koostööpartnerid, kes panustavad projekti oma toodete ja lahendustega, näiteks lukkude, suluste, klaaside ja profiilidega.

2025. aastal toimus projekt juba kaheksandat järjestikust aastat ning seekord viis tee meid Lõuna-Eestisse Tõrva Gümnaasiumi. Tänavune projekt oli tavapärasest mahukam, sest koolis oli trepikodade ja koridoride vahel alasid, kus ainuüksi uste vahetamisest ei piisanud. Seetõttu projekteeriti ja ehitati terviklikud tuld tõkestavad seinakonstruktsioonid koos avatäidete lahendustega.

Juuresolev kaart illustreerib, kuhu oleme heategevusprojekti „Turvalised jõulud“ raames seni panustanud. Meie eesmärk on jõuda projektiga igasse Eesti maakonda ning aidata muuta Eesti laste ja noorte õppekeskkondi samm-sammult turvalisemaks.

## Päästeliit

Päästeliit ühendab ja esindab vabatahtlikult päästealal tegutsevaid ühinguid üle Eesti. Liidu liikmete hulka kuuluvad nii tuletõrje ja päästetööde, merepääste kui ka otsingu- ja veepäästekoerte koolitamisega tegelevad ühingud. Lisaks tehakse kogukondades ennetustööd ning Päästeliidu vabatahtlike baasil tegutseb tehnilise pääste üksus, mis pakub eriväljaõppega tuge suuremate kriiside korral.

Tammer on toetanud Päästeliidu tegevust alates 2019. aastast. Koostöö eesmärk on panustada vabatahtlike päästjate arengusse ja valmisolekusse nii rahalise toetuse kui ka praktiliste koolitusvõimaluste kaudu. Viimastel aastatel on koostöö laienenud, Päästeliit on kasutanud Tammeri Akadeemia ruume vabatahtlike koolitamiseks näiteks sotsiaalmeedia ja psühholoogilise abi teemadel ning Tammer on omalt poolt jaganud valdkondlikku kompetentsi metalluste jõuga avamise koolitustel.

Koostöö on olnud vastastikune, Päästeliit on pakkunud Tammeri töötajatele võimalust osaleda tehnilise pääste üksuse õppustel ning täiendada teadmisi kriisivalmiduse ja esmaabi teemadel. Ühistegevuste kaudu toetame päästjate valmisolekut olukordades, kus kiire ligipääs abivajajani on kriitilise tähtsusega, ning panustame turvalisema elukeskkonna kujundamisse.








*2025. aastal pälvis Tammer Siseministeeriumi tunnustuse vabatahtlike päästjate toetamise eest.*

# JUHTIMISALANE TEAVE

## Ärieetika ja vastutustundlik juhtimine

Ärieetika ja vastutustundlik juhtimine on Tammeri jaoks usaldusväärse ja läbipaistva ettevõtluse alus. Peame oluliseks, et meie tegevus põhineks aususel, vastutustundlikel otsustel, seaduste ja kokkulepete järgimisel ning avatud suhtlusel töötajate, klientide, tarnijate ja teiste koostööpartneritega.

Vastutustundlik juhtimine tähendab meie jaoks nii eetiliste põhimõtete järgimist igapäevases töös kui ka süsteemset riskide ennetamist ja juhtimist. Selleks pöörame tähelepanu korruptsiooni ennetamisele, konfidentsiaalse tagasiside ja teavitamise võimalustele, vastutustundlikule tarneahelale, digitaalsele turvalisusele ja andmekaitsele. Samuti peame oluliseks osalemist erialaliitudes ja koostöövõrgustikes, mis toetab teadmiste vahetust, valdkonna arengut ning vastutustundliku ettevõtluskeskkonna kujundamist.

ISO 9001:2018

kiwa

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
DEC 2025









## Eetilised põhimõtted ja vastutustundlik ettevõtlus

Tammeris lähtume põhimõttest, et kõik äriotsused ja koostöösuhted peavad olema ausad, läbipaistvad ja kooskõlas kehtivate nõuetega. Me ei aktsepteeri korruptsiooni, altkäemaksu, huvide konflikti, pettust ega muud ebaeetilist käitumist. Kõigilt töötajatelt, juhtidelt ja koostööpartneritelt ootame professionaalset käitumist, ettevõtte huvidest lähtumist ning olukordade vältimist, kus isiklikud või majanduslikud huvid võivad mõjutada tööalaseid otsuseid.

Vastutustundlik ettevõtlus tähendab meie jaoks ka seda, et kingituste, külalislahkuse, heategevuse, sponsorluse ja koostööpartneritega seotud otsused peavad olema põhjendatud, mõõdukad ja läbipaistvad. Toetusi ja koostöötegevusi ei kasutata mõjutusvahendina ega ebaõiglase ärilise eelise saamiseks.

Samuti peame oluliseks korrektset finantsarvestust, tehingute dokumenteerimist ja kokkulepitud maksetingimustest kinnipidamist. Tarnijate ja partneritega suhtleme ausalt ja lugupidavalt ning lähtume põhimõttest, et usaldusväärsed ärisuhted põhinevad selgetel kokkulepetel, õigeaegsel tasumisel ja vastastikusel vastutusel.

## Anonüümse tagasiside andmine

Oleme loonud töötajatele ja koostööpartneritele konfidentsiaalse tagasiside- ja teavituskanali, mis toimib organisatsiooni vihjeliini ja riskide varajase tuvastamise mehhanismina. Kanali kaudu on võimalik teavitada ebaeetilisest või ebaseaduslikust käitumisest, võimalikest rikkumistest ning töökorraldust puudutavatest probleemidest, samuti esitada ettepanekuid organisatsiooni toimimise parandamiseks.

Teavitusi saab esitada nii nimega kui ka täielikult anonüümselt ning kõik pöördumised käsitletakse turvaliselt ja konfidentsiaalselt. Teavitusi saab esitada Tammer OÜ kodulehel, mis on mõeldud koostööpartneritele ja välistele osapooltele, ning Microsoft Teamsi kaudu, mis on mõeldud Tammeri töötajatele sisemiseks teavitamiseks.

Teavituse esitamisel salvestatakse pöördumine turvaliselt süsteemi. Vastutav isik vaatab teate läbi, hindab selle sisu ning algatab vajadusel edasise menetluse. Vajaduse korral saab küsida täiendavat infot, säilitades seejuures teavitaja anonüümsuse. Süsteem võimaldab teavitajal jälgida teate menetlemise staatust ja vajadusel lisada täiendavat teavet.

Kanal toetab Tammer OÜ vastutustundlikku juhtimist, tugevdab sisekontrolli ning aitab organisatsioonil tuvastada ja maandada võimalikke riske varajases etapis.




**Tagasiside- ja teavituskanali statistika 2025**

**9** Teavituskanalile jõudnud juhtumit

## Vastutustundlik tarneahel

Tarnijate valikul arvestame hinna ja kvaliteedi suhet, tarnija usaldusväärsust ning jätkusuutlikkust. Oluliseks peame tarnijate finantsilist ja operatiivset stabiilsust ning võimekust tagada pikaajaline koostöö. Riskide maandamiseks lähtume põhimõttest, et igale kriitilisele materjalile on olemas alternatiivne tarnija või vajadusel ka alternatiivne materjal.

Lisaks jälgime aktiivselt turul pakutavaid madalama süsinikujäljega materjale. Näiteks pakuvad mitmed Euroopa terasetootjad juba praegu või lähitulevikus suurema vanaraua osakaaluga terast ning kasutavad tootmisprotsessis taastuvatest allikatest pärinevat elektrienergiat. Tarneahela ja hangete korraldamisel lähtume kvaliteedi, vastavuse ning vastutustundlikkuse põhimõtetest.

Enamik meie toodetes kasutatavatest materjalidest on seotud toodete sertifikaatidega ning nende valik toimub koostöös arendusosakonnaga, arvestades klientide nõudeid ning tagades materjalide ohutuse ja vastavuse Euroopa Liidu õigusaktidele.

Meie peamised tarnijad asuvad Euroopas, kuid tarneahel ulatub ka Aasiasse, sealhulgas hangime mõningaid materjale otse Hiinast. Me ei hangi materjale sanktsioneeritud riikidest ning jälgime, et ka meie otsesed tarnijad järgiksid samu põhimõtteid. Näiteks nõuame Hiina tarnijatelt mustast metallist toodete puhul kinnitust, et kasutatud teras ei pärine Venemaalt.



*Märgitud on riigid, kust pärineb suurem osa tootmises kasutatavatest materjalidest.

# Digitaalne turvalisus ja andmekaitse

## Digiteadlikkus

Digiteadlikkuse osana kasutame ka tehisintellekti (AI) tööriistu töötajate igapäevatöö toetamiseks ja tööprotsesside efektiivistamiseks, sh kirjaliku suhtluse, infootsingu, andmeanalüüsi, kokkuvõtete ja sisuloome valdkonnas. Lähtume põhimõttest, et AI on tööriist, mis täiendab inimtööd. AI kasutamisel järgitakse selgeid põhimõtteid: tundlikke ja isikustatud andmeid ei sisestata ning loodud sisu kontrollitakse enne kasutamist.

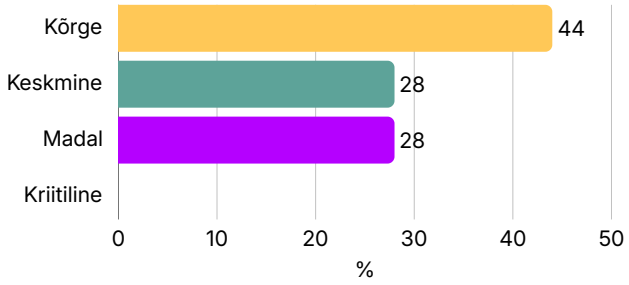



## Küberturvalisus

Küberturvalisuse valdkonnas oleme hoidnud õngitsuskirjade avamise määra madalana. Samas mõjutas aasta jooksul kasvanud värbamismaht koolituste läbimise statistikat ning üldine teadlikkuse tase jäi mõnevõrra alla planeeritu.

Jätkame järjepidevalt töötajate koolitamist nii automaatsete koolitusprogrammide kui ka regulaarsete infotundide kaudu, kus käsitletakse küberturvalisuse põhitõdesid, uusi ohte ja levinud pettuseskeeme. Lähtume põhimõttest, et lisaks tehnilistele kaitsemeetmetele on iga töötaja oluline osa turvalisuse tagamisel.

**Küberturvalisuse teadlikkuse tase 2025 (%)**




**11**

Küberturvalisuse koolitust arvutiga töötaja kohta

*24 kuu arvestusperioodil

**2,57%**

Õngitsuskirjade avamismäär

*6 kuu keskmine

## Andmekaitse

Isikuandmete kaitse on Tammer OÜ-s oluline ning nende töötlemisel lähtutakse Euroopa Liidu andmekaitse üldmäärusest (GDPR) ja Eesti õigusaktidest. Isikuandmeteks loetakse kõik andmed, mis on seotud konkreetse inimesega, ning nende töötlemine hõlmab igasugust andmetega tehtavat tegevust.

Isikuandmeid tohib töödelda ainult õiguslikul alusel, näiteks lepingu täitmiseks, seadusest tuleneva kohustuse täitmiseks, nõusoleku alusel või ettevõtte õigustatud huvi korral. Nõuete järgimine aitab kaitsta inimeste privaatsust ning vältida võimalikke mainekahjusid ja sanktsioone.

## Brändi kaitse

Tammeri bränd, kaubamärgid ja visuaalne identiteet on ettevõtte olulised varad. Ettevõtte nime, logo ja muude brändielementide kasutamisel lähtume kokkulepitud põhimõtetest ning kujunduste loomisel Tammeri visuaalse identiteedi juhendist. Jälgime, et brändi ei kasutataks eksitavalt ega loata. Järjepidev ja korrektne visuaalne kommunikatsioon aitab kaitsta Tammeri mainet ning säilitada klientide ja koostööpartnerite usaldust.

# Osalemine erialaliitudes ja võrgustikes

Panustame ettevõtluskeskkonna arengusse läbi osalemise erialaliitudes ja koostöövõrgustikes, kus saame kaasa rääkida valdkondlikes aruteludes ning jagada oma kogemusi. Peame oluliseks koostööd ja teadmiste vahetust, mis toetab nii meie ettevõtte kui ka laiemalt sektori arengut.

Oleme hetkel liikmed järgmistes organisatsioonides: Tööandjate 2% klubi, ICC, EETL, Eesti Pereettevõtjate Liit, EML, EKTL, Eesti Merendusklaster ja KELL.



eetl Eesti Ehitusmaterjalide Tootjate Liit

## al. 2001

*Liit on ehitusmaterjalide tootmise ja müügiga tegelevate ettevõtjate ühendus*

Eesti Pereettevõtjate Liit

## al.2020

*Liit koondab Eesti pereettevõtjaid, luues neile ärivõimalusi läbi Eestisisese ja rahvusvahelise koostöö*

EML EESTI MASINATÖÖSTUSE LIIT

## al.2025

*Töötleva tööstuse erialaliit Eestis, kelle huvi on panustada inseneeria ja masina- ja metallitööstuse järjepidevasse arengusse.*

ICC Eesti

## al. 2013

*Ülemaailmne äriorganisatsioon, mis ühendab ja esindab rahvusvahelises äris osalejaid kogu maailmas*

2% KLUBI LIIGE Uuendusmahukas ettevõte

## al.2022

*Võrgustik, mille eesmärk on kasvatada erasektori investeeringuid teadus- ja arendustegevusse ning tõsta Eesti majanduse konkurentsivõimet*

defence estonia

## al.2025

*Liit loob liikmesettevõtetele paremaid võimalusi kaitseotstarbeliste teenuste ja kaupade turgudel, et seeläbi panustada Eesti kaitsevõime ja sisejulgeoleku tugevdamisse ning Eesti majanduse arengusse.*

# Lõpetuseks

Kolmkümmend aastat on kujundanud Tammerist ettevõtte, mille tugevuseks on inimesed, pikaajalised partnerlussuhted ja valmisolek areneda koos muutuvate turgudega.

2025. aastal tähistasime seda olulist verstaposti koos oma töötajate, klientide ja koostööpartneritega. Juubelipidustus oli võimalus tänada kõiki, kes on aidanud kujundada Tammerit selliseks, nagu see on täna, ning ühtlasi vaadata enesekindlalt järgmise arenguetapi poole. Kõrvalolevad fotod annavad põgusa ülevaate ühisest tähistamisest.


























Uks ühendab,
sein eraldab.